

2 | إكرام
ICRAM
2021-2017

الخطة الحكومية للمساواة

Plan Gouvernemental pour l'Égalité

«إكرام»: إتقائية الكل للرقى بأوضاع المغربيات

ICRAM: Initiative Concertée pour le
Renforcement des Acquis des Marocaines

7	مقدمة.....
9	تقديم عام للخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2».....
9	الغاية العامة.....
10	الرؤية والمحاور الاستراتيجية.....
13	منظومة الحكامة: ترسيخ الآليات وتطوير المنهجيات.....
14	المقاربات المعتمدة.....
15	محاور الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2».....
16	تقديم.....
17	المحور الأول: تقوية فرص عمل النساء وتمكينهن اقتصاديا.....
17	تقديم.....
19	الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية.....
21	الأهداف ومؤشرات النجاعة الرئيسية.....
22	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج.....
32	المحور الثاني: حقوق النساء في علاقتها مع الاسرة.....
32	تقديم.....
34	الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية.....
35	الأهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية.....

36	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلسلة النتائج
39	المحور الثالث: مشاركة النساء في اتخاذ القرار
39	تقديم
41	الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية
43	الأهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية
44	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلسلة النتائج
48	المحور الرابع: حماية النساء وتعزيز حقوقهن
48	تقديم
50	الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية
54	الأهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية
55	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج
66	المحور الخامس: نشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والصورة النمطية المبنية على النوع الاجتماعي
66	تقديم
68	الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية
70	أهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية
71	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج
78	المحور السادس: إدماج النوع في جميع السياسات والبرامج الحكومية
78	تقديم
80	الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية

83	أهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية.....
84	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج.....
88	المحور السابع: التنزيل الترابي لأهداف الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»
88	تقديم
90	الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية
92	أهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية.....
93	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج.....
95	منظومة تتبع وتقييم تنفيذ الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»
96	تقديم منظومة الحكامة
97	الأهداف ومؤشرات النجاعة الرئيسية.....
98	الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة والمسؤوليات

- 11..... مبيان رقم 1: عناصر الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»
- 12..... مبيان رقم 2: هيكله الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»
- 18..... مبيان رقم 3: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 1 «تقوية فرص عمل النساء وتمكينهن اقتصاديا»
- 33..... مبيان رقم 4: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 2 «حقوق النساء في علاقتها بالأسرة»
- 40..... مبيان رقم 5: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 3 «مشاركة النساء في اتخاذ القرار»
- 49..... مبيان رقم 6: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 4 «حماية النساء وتعزيز حقوقهن»
- 67..... مبيان رقم 7: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 5 «نشر مبادئ المساواة ومحاربة التمييز والصور النمطية المبنية على النوع الاجتماعي»
- 79..... مبيان رقم 8: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 6 «إدماج النوع في جميع السياسات والبرامج الحكومية»
- 89..... مبيان رقم 9: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 7 «التنزيل الترابي لأهداف الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»

مقدمة

تعتبر الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2» (2017-2021)، خطة مبتكرة في نهجها وتطلعاتها، وهي ثمرة مسار تشاركي طويل، انطلقا من تقييم موسع للخطة الحكومية للمساواة الأولى «إكرام 1»، مروراً بسلسلة مشاورات مع جميع الشركاء، من قطاعات حكومية، ومجتمع مدني، وقطاع خاص، وجامعات، ونقابات، ووكالات تنمية، وغرف مهنية، وجماعات ترابية... وصولاً إلى بلورة توجهات استراتيجية جديدة، اعتماداً على الدروس المستفادة، والتجارب السابقة، واستجابة للتطلعات والالتزامات المشتركة لجميع الفاعلين الحكوميين والمعنيين بالنهوض بالمساواة.

وستساهم الخطة الحكومية الثانية للمساواة «إكرام 2» في تنزيل المقتضيات الدستورية، المنصوص عليها في المادة 19 من دستور 2011، التي تؤكد على «تمتع الرجل والمرأة، على قدم المساواة، بالحقوق والحريات المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية...»، وعلى واجب الدولة في السعي إلى «تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء، وتحديث لهذه الغاية هيئة المناصفة ومكافحة كل أشكال التمييز»، كما تحيل عليها المادتين 164 و171 من الدستور، والتي تتلاءم مع الالتزامات الدولية للمملكة المغربية، خصوصاً في ما يتعلق بأجندة 2030 للتنمية المستدامة واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

وتتضمن هذه الوثيقة العناصر الاستراتيجية والعملية للخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»:

- تقديم عام، يتضمن:
 - موجز للغاية العامة؛
 - لمحة عامة عن الرؤية الاستراتيجية؛
 - لمحة عن المحاور السبعة؛
 - لمحة عن منظومة الحكامة؛
 - تقديم المقاربات الخمسة المعتمدة.

- تقديم مفصل لمحاو الخطة:
 - تقديم سردي وتخطيطي؛
 - الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية؛
 - الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية؛
 - الإجراءات حسب الأهداف، البرمجة الزمنية، تحديد المسؤوليات وسلاسل النتائج.
- كما تتمحور هذه الخطة حول ثلاث مستويات:
 - 7 محاور استراتيجية، الآثار المتوخاة وأهداف الأداء الرئيسية؛
 - 23 هدف؛
 - 83 إجراء، البرمجة وتحديد المسؤوليات.

الغاية العامة

ترتكز الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2» على مكتسبات الخطة «إكرام 1»، وعلى الكفاءات والقدرات الفردية، التنظيمية والمؤسسية، التي تم تطويرها خلال السنوات الأخيرة من قبل جميع القطاعات الحكومية، حيث جاءت بجيل جديد من التدابير مبنية على النتائج، وتستهدف آثارا ملموسة ومستدامة، من أجل الاستفادة الفعلية للنساء والفتيات من حقوقهن.

ولهذه الغاية، اعتمدت هذه الخطة مقاربات بأبعاد متعددة، في مقدمتها البعد الحقوقي، كما أن مضامينها تمكن من مواصلة نشر الوعي بخصوص الفوارق والتمييز والعنف المبني على النوع الاجتماعي. وستمكن منظومة الحكامة، على غرار الخطة «إكرام 1»، من ضمان تتبع الإجراءات والحرص على تفعيل المشترك للخطة «إكرام 2» للارتقاء إلى التحقيق الفعلي للمساواة بين النساء والرجال، من أجل القضاء التدريجي على الانتهاكات التي تطال حقوق النساء والفتيات، علما أن الأفق الزمني لهذه الخطة (منتصف 2017 - نهاية 2021)، لا يحقق التطلعات الكاملة في المساواة بين الجنسين، والتي تستوجب تدخلات عدة على المستويات القانونية والمؤسسية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية.. وغيرها، وهو ما لا يمكن تحقيقه في أمد قصير. لهذا، فهذه الخطة تعمل أولا على تقليص «الفجوة» وتعبيد الطريق نحو المناصفة.

وعليه، يجب توفير العديد من شروط النجاح التي تتيح للنساء والفتيات الشعور بتغيير ملموس وتفعيل العديد من الشراكات لتحقيق التحسن الملموس والمستدام من أجل الاستفادة الفعلية للنساء والفتيات من حقوقهن.

وبغية تحقيق انتظاراتها الكبرى، تنخرط في هذه الخطة مختلف مكونات القطاع العام، ليس فقط القطاعات الحكومية، وإنما أيضا المؤسسات العمومية، بالإضافة إلى الجماعات الترابية، كما تشجع انخراط القطاع الخاص وهيئات المجتمع المدني والجامعات، حيث أن الأثر المتوخى من الخطة لا يطال النساء والفتيات فقط، فهي تهدف إلى خلق مناخ عام يتيح للنساء والفتيات، على غرار الرجال والفتيان، تطوير إمكانياتهن واستعداداتهن ووضعها لفائدة التنمية السوسيو اقتصادية للمغرب، والقضاء على العراقيل التي تمنع حاليا تطوير واستخدام الكفاءات النسائية، والتي تمثل أزيد من 50 بالمائة من الإمكانيات البشرية.

هذا الطموح المتمثل في ربح شامل ومستدام لفائدة المجتمع ككل، يتحقق أيضا من خلال التظافر بين جهود الخطة «إكرام 2» والبرامج والمبادرات الأخرى المتخذة على المستوى الوطني.

الرؤية والمحاور الاستراتيجية

تبنى الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2» رؤية طموحة تتجلى في «تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات اعتمادا على مقارنة حقوقية»، وتفعّل هذه الخطة مجموعة الأهداف الاستراتيجية، بغية تحقيق تطورات وأثار ملموسة ومستدامة من خلال:

◀ المحور الأول يهدف إلى «تقوية فرص عمل النساء وتمكينهن اقتصاديا»، حيث قرر المغرب بحزم تعزيز مشاركة النساء في سوق العمل وعكس الاتجاه السلبي لحضور المقاولات النسائية في الساحة الاقتصادية.

◀ المحور الثاني يهدف إلى دعم تحقيق المساواة، عبر ضمان «حقوق النساء، في علاقتها بالأسرة»، إذ يعتبر تعزيز التسيير المشترك في إدارة شؤون الأسرة والتوفيق بين الحياة المهنية والحياة الخاصة، وتصحيح وضعيات التمييز بينهم في الحياة العامة شرطا أساسيا للنهوض بحقوق المرأة داخل الأسرة وخارجها، الشيء الذي يمكن النساء من الاستفادة من ثمار الولوج المتساوي والمنصف لسوق العمل.

◀ المحور الثالث يهدف إلى تقوية فعالية «مشاركة النساء في اتخاذ القرار»، حيث تعتبر المشاركة السياسية للمرأة، مدخل من مداخل التمكين للمرأة في علاقة وطيدة بالجانب الاجتماعي والاقتصادي.

◀ المحور الرابع يهدف إلى «حماية النساء وتعزيز حقوقهن»، والذي يعتبر محوريا وأساسيا في هذه الخطة الحكومية.

◀ المحور الخامس يهدف إلى «نشر مبادئ المساواة ومحاربة التمييز والصور النمطية المبنية على النوع الاجتماعي»، حيث يتفق جميع الشركاء على أن التحديات الموضوعية أمام «إكرام 2» مرتبطة أساسا بالعمل على تغيير العقليات، ويعمل جميع الشركاء على أخذ مبادرات تمكن من إنجاز الإجراءات المسطرة في هذا الهدف، وذلك في أفق 2021.

◀ المحور السادس يهدف إلى «إدماج النوع في جميع السياسات والبرامج الحكومية»، حيث هناك اتفاق على ضرورة تجميع الجهود وتهيئة ظروف النجاح، إذ أن جميع هذه التوجهات الاستراتيجية لا تتحقق إلا من خلال عمل جماعي يتسم بالتوافق الديناميكي.

◀ المحور السابع يهدف إلى «التنزيل الترابي لأهداف الخطة الحكومية للمساواة» الذي يستهدف مختلف جهات المملكة.

وضمننا للتفعيل الجيد لخطة «إكرام 2» وتحقيقا للنجاحة في الأجرأة وبلوغ الأهداف، وضعنا منظومة للحكامة والتقييم والتتبع.

مبيان رقم 1: عناصر الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»



مبيان رقم 2: هيكله الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»

3 محاور عرضانية

5. نشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز
والصور النمطية المبينة على النوع الاجتماعي

6. إدماج النوع في جميع السياسات والبرامج الحكومية

7. التنزيل الترابي لأهداف الخطة الحكومية إكرام 2

4 محاور موضوعاتية

1. تقوية
فرص
عمل
النساء
وتمكينهن
اقتصاديا

2. حقوق
النساء
في
علاقتها
بالأسرة

3. مشاركة
النساء
في اتخاذ
القرار

4. حماية
النساء
وتعزيز
حقوقهن

تتبع وتقييم تنفيذ الخطة الحكومية للمساواة إكرام 2

منظومة الحكامة: ترسيخ الآليات وتطوير المنهجيات

تتم حكامه وتتبع تفعيل إجراءات الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»، على غرار الخطة «إكرام 1»، من خلال منظومة للحكامه تركز على آليات مؤسساتية تعمل وفق مقاربة تشاركية من خلال التنسيق بين القطاعي الذي يعزز التقارب بين مختلف التدخلات، وهو ما تقوم به اللجنة الوزارية للمساواة واللجنة التقنية بين الوزارية من خلال دور التتبع والتنسيق، إضافة إلى وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية التي تضطلع بدور القيادة وتنسيق وتتبع تنفيذ الخطة.

الآلية	المهام	وثيرة العمل
اللجنة الوزارية للمساواة، يرأسها رئيس الحكومة	<input type="checkbox"/> تشجيع وحث مختلف السلطات الحكومية على تنفيذ الخطة الحكومية للمساواة «إكرام» <input type="checkbox"/> التعامل مع الإشكاليات المرتبطة بتنفيذ الخطة «إكرام» <input type="checkbox"/> اقتراح الإجراءات وتدابير ذات الصلة	اجتماع سنوي واحد على الأقل
اللجنة التقنية بين الوزارية	<input type="checkbox"/> تحديد ودراسة الإشكاليات واقتراح توصيات <input type="checkbox"/> إعداد التقارير وتقديمها إلى اللجنة الوزارية	اجتماعان في السنة على الأقل
وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<input type="checkbox"/> إعداد مشروع أولي للخطة <input type="checkbox"/> الإشراف على تنفيذ الخطة «إكرام» والسهر على إنجازها <input type="checkbox"/> ضمان التنسيق بين القطاعات الحكومية <input type="checkbox"/> تنظيم اجتماعات اللجنة التقنية بين الوزارية <input type="checkbox"/> السهر على إعداد التقارير الدورية المتعلقة بتتبع حصيلة الإنجاز <input type="checkbox"/> اقتراح جدول أعمال اجتماع اللجنة الوزارية للمساواة	وثيرة مستمرة

المقاربات المعتمدة

تعتمد الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2» على خمس مقاربات أساسية ومتكاملة لتحقيق المساواة بين الجنسين:

1. المقاربة المبنية على حقوق الإنسان؛
2. المقاربة المبنية على النوع الاجتماعي؛
3. المقاربة الترابية والإدماج العرضاني؛
4. التدبير المبني على النتائج؛
5. الديمقراطية التشاركية.

وتمكن هذه المقاربات الخمس، مجتمعة، بأبعادها المتعددة ومستويات تعاطيها المتنوعة مع مختلف قضايا المساواة، من معالجة متكاملة تأخذ بعين الاعتبار الإنسان والمجال والتشاركية في البلورة والتنزيل.



مهاور
الخطة الحكومية للمساواة
"إكرام 2"

تتكون الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2» من:

- 7 محاور، منها أربع محاور موضوعاتية، وثلاث محاور عرضانية؛
- 23 هدفاً؛
- 83 إجراءً.

ويقدم هذا الجزء وصفاً للمحاور، فضلاً عن توضيح علاقة التداخل بينها وبين الأهداف والإجراءات، من حيث موضوعها.

ومن أجل تسهيل البرمجة الزمنية، تم وضع كل إجراء في محور معين وربطه بهدف واحد. كما تم ترقيم الإجراءات بالاعتماد على هذا التسلسل. ويشار إلى هذه الإجراءات على أنها «الإجراءات الخاصة» للمحور/الهدف.

وتساهم الكثير من الإجراءات في العديد من الأهداف، لنفس المحور أو لمحاور أخرى. ومن المهم الإدراك بأن الإجراءات المبرمجة لأهداف كل محور هي كذلك مهمة لبلوغ النتائج والآثار المسطرة في أهداف أو محاور أخرى.

وبذلك، يوفر هذا الجزء نظرة مبسطة، هدفاً بهدف، للعلاقة المتداخلة بين الأهداف وبين الإجراءات المبرمجة في هذه الخطة، مع برمجة أولية في الزمن وتوزيع للالتزامات لإنجاز هذه الإجراءات. ويمكن للقطاعات الحكومية والفاعلين المنخرطين في هذا البرنامج اللجوء لهذه الجداول للحرص على التنسيق بين مختلف الإجراءات «الإجراءات المحددة» و«الإجراءات الأخرى الداعمة» التي يجب أن تنفذ، للوصول بنجاحة للنتائج والآثار المتوخاة من هذا الهدف.

المؤشرات التي تم تحديدها لقياس نتائج الخطة «إكرام 2» تم وضعها بشكل يمكن من قياس درجات تحقيق المؤشرات الدولية خاصة تلك المرتبطة بخطة التنمية المستدامة 2030 والمؤشرات ذات الصلة بتنفيذ مقتضيات اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة «سيداو».

المحور الأول: تقوية فرص عمل النساء وتمكينهن اقتصاديا

تقديم

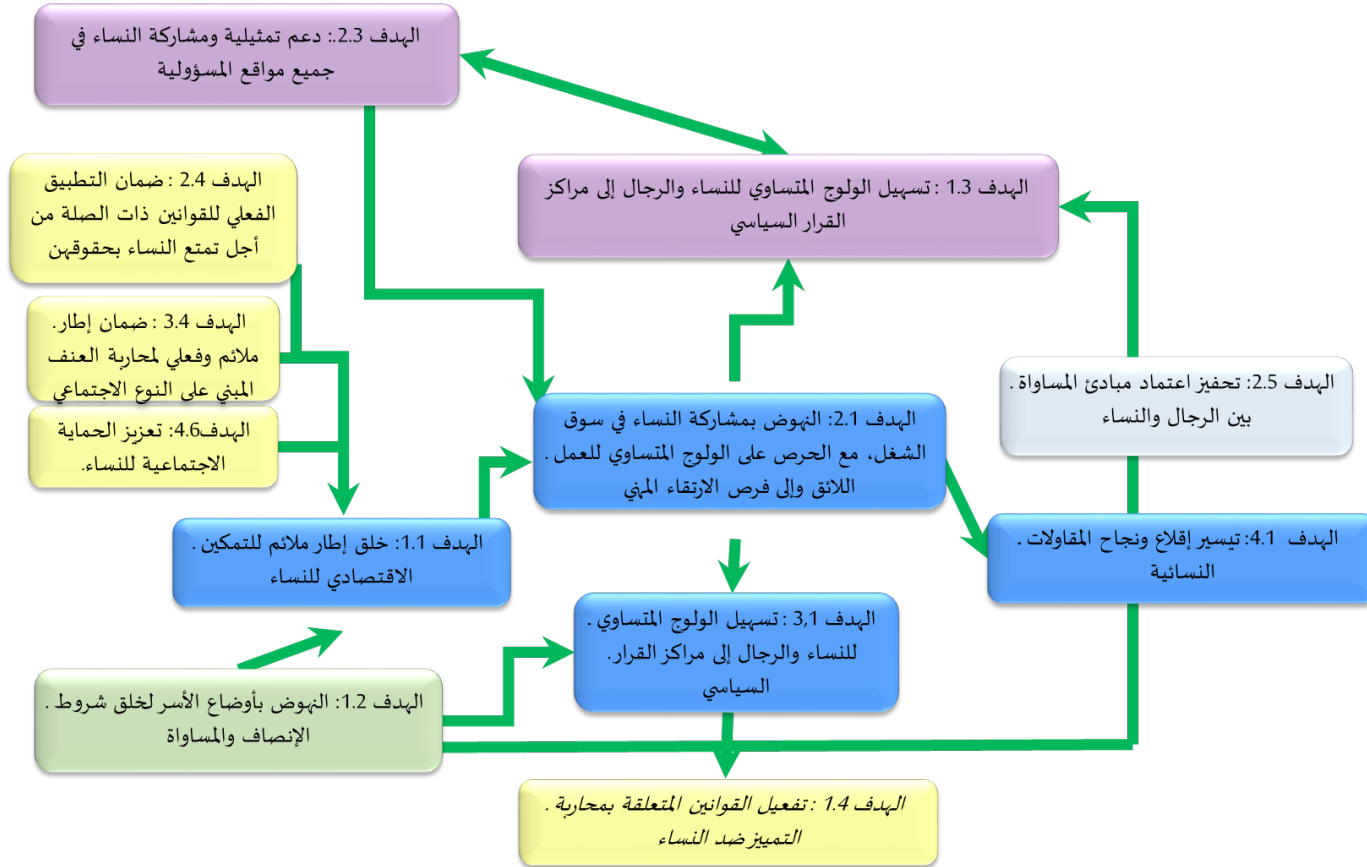
تعمل الحكومة المغربية على تثمين العنصر البشري النسائي وتيسير مساهمة النساء في النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة في المغرب كما تسعى إلى الرفع من نسبة مشاركة النساء في سوق الشغل التي تتمثل في 23.7 بالمائة على الصعيد الوطني سنة 2017، حسب البحث الوطني للتشغيل للمندوبية السامية للتخطيط، وذلك استنادا للفصلين 19 و31 من الدستور وانسجاما مع الفصل 11 من «اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة». ويتوافق المحور الأول من خطة «إكرام 2» والاستراتيجيات القائمة في المملكة المغربية، ولا سيما الاستراتيجية الوطنية للتشغيل واستراتيجية مؤسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية وخطة العمل الوطنية في مجال الديمقراطية وحقوق الإنسان.

ويركز المحور الأول على تعزيز تكافؤ فرص حصول المرأة على العمل اللائق وعلى الفرص المهنية. وتحقيقا لهذه الغاية، سيجري وضع إطار للتمكين الاقتصادي. وسيولي هذا الإطار الجديد اهتماما خاصا للمقاولة النسائية وريادة الأعمال وتحسين ظروف عمل النساء في جميع القطاعات. كما يولي هذا المحور اهتماما للاحتياجات والمصالح الخاصة للنساء في وضعية صعبة.

ومن بين عوامل نجاح تعزيز فرص العمل والتمكين المتقدم للنساء والشباب حاملي الشهادات والخريجين الشباب، تنفيذ تدابير جديدة تتعلق بالتوفيق بين الحياة المهنية والحياة الخاصة والنهوض بالمساواة داخل الأسر.

وسيتم دعم المحور الأول بمختلف الجهود الرامية إلى تعزيز القيادة النسائية، بما فيها دعم مشاركة النساء في المجال السياسي وتقلد مناصب القرار والمسؤولية.

مبيان رقم 3: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 1 «تقوية فرص عمل النساء وتمكينهن اقتصاديا»



أهداف ومؤشرات النجاعة الاستراتيجية

النتائج المتوخاة			الهدف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
التفاوت الأقصى في 41.6 نقطة (تقليص التفاوت بـ 5 نقط بالمقارنة مع الخط الأساس)	التفاوت الأقصى في 45,6 نقطة (تقليص التفاوت بنقطة واحدة بالمقارنة مع الخط الأساس)	التفاوت بين النساء والرجال في نسبة المشاركة في سوق الشغل الخط الأساسي أو المرجعي برسم 2016 (الربع الرابع) : تفاوت بـ 46.6 نقطة - نسبة نشاط النساء بلغ 23,5 بالمئة (بعد 30 بالمئة سنة 1999) مقابل 70.1 بالمئة بالنسبة للرجال ¹	تحقيق النتائج المتوخاة من المحور الأول
- 2% (تقليص التفاوت بـ 2 بالمئة بالمقارنة مع سنة 2017)	-0,5% (تقليص التفاوت بـ 0.5 بالمئة بالمقارنة مع سنة 2017)	التفاوت في الأجور بين النساء والرجال - الخط الأساسي أو المرجعي برسم 2017: تفاوت يقدر بـ 17% ²	
85%	25%	درجة بلوغ (النسبة المئوية المرجحة) مؤشرات النتائج المتوخاة برسم نهاية 2021 المحددة في برمجة المحور الأول	
300 هيئة (50.000 أجير/ة وموظف(ة))	50 هيئة (5000 أجير/ة وموظف(ة))	عدد الهيئات (قطاعات حكومية، مؤسسات وشركات عمومية، جماعات ترابية، أحزاب سياسية، نقابات....) التي التزمت بإدماج أهداف لبلوغ مساواة حقيقية بين النساء والرجال في تدير الموارد البشرية: <ul style="list-style-type: none"> عدد الهيئات التي التزمت العدد التراكمي لموظفين/الموظفات والأجيرات³ 	الهدف 1.1 : خلق إطار ملائم للتمكين الاقتصادي للنساء
50	10	عدد الهيئات التي التزمت بتجويد ولوج النساء للفضاءات العمومية وتسهيل حركيتهن (أنشطة تحسيسية، بنيات تحتية، النقل، الإنارة، توفير السلامة والأمن...)	

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 11 من اتفاقية «سيداو»

2. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 11 من اتفاقية «سيداو»

3. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 13 من اتفاقية «سيداو»

النتائج المتوخاة			الهدف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
ارتفاع بنسبة 10 بالمئة	ارتفاع بنسبة 3 بالمئة	ارتفاع عدد النساء اللواتي يتوفرن على عمل لائق- بالمقارنة مع معطيات 2017 ¹	الهدف 2.1 : النهوض بمشاركة النساء في سوق الشغل، مع الحرص على الولوج المتساوي للعمل اللائق وإلى فرص الارتقاء المهني
انخفاض بـ 05 نقط بالمقارنة مع نسبة 2017	انخفاض بـ 03 نقط بالمقارنة مع نسبة 2017	نسبة النساء الأميات بالعالم القروي ²	الهدف 3.1: تعزيز الوضعية الاقتصادية للمرأة في العالم القروي
25 نقطة	05 نقط	تطور نسبة النساء القرويات النشيطات في قطاعات الفلاحة والغابات والصيد البحري والمتوفرات على الحماية الاجتماعية (وضعية 2017) ³	
رفع النسبة بـ 5 نقط فوارق مقلصة بنسبة 5 نقط	تقليص الفارق بنسبة 2.5 نقطة مقارنة بـ : 10,5% : نسبة النساء المقاولات في 2014 34% : نسبة النساء المقاولات الذاتيات في 2017	نسبة النساء من بين المقاولين والمقاولين الذاتيين بالمغرب ⁴	الهدف 4.1 : تيسير إقلاع ونجاح المقاولات النسائية
35.000	25.000	عدد النساء اللواتي تمكن من اجتياز المرحلة الانتقالية من الشغل غير المنظم إلى شغل لائق في قطاع مهيكول ومنظم خصوصا عبر آلية المقاول الذاتي ⁵	

1. الغاية 5.8 من الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 11 من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 5.4 من الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 10 من اتفاقية «سيداو»
3. الغاية 5.5 من الهدف الخامس والغاية 8.8 من الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 14 من اتفاقية «سيداو»
4. الغاية 3.8 من الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 11 من اتفاقية «سيداو»
5. الغاية 3.8 من الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 11 من اتفاقية «سيداو»

أهداف ومؤشرات النجاعة الاستراتيجية

النتائج المتوخاة				
2021	2020	2019	2018	مؤشر النجاعة
20%	20%		20%	الإعداد والاعتماد الرسمي للبرنامج الوطني للتمكين الاقتصادي للنساء ودرجة تفعيله
أربع مجالات للخبرة للخبرة 1.000 امرأة معتمدة	ثلاثة مجالات للخبرة للخبرة 400 امرأة معتمدة	مجالين للخبرة 100 امرأة معتمدة	إطلاق على الأقل مجال خبرة واحد	تطوير وتنمية الخبرة النسائية في مجالات مهنية رئيسية -الإجراء 3.1.1 (حصيلة متراكمة منذ بداية خطة «إكرام 2»): • عدد مجالات الخبرة التي تم تنظيم مسار لتنميتها • عدد النساء المعتمدات (نساء حصلن على مستوى عال هادف) خلال مسارهن.
5000	2000	1000	400	عدد النساء المقاولات أو المقاولات الذاتيات اللواتي استفدن من المشاركة في أحد أو عدة برامج أو شبكات الدعم للمقاولة النسائية (الإجراء 1.4.1)
2%	2%	2%	2%	ارتفاع نسبة الميزانية المرصودة لجمعيات المجتمع المدني من طرف القطاعات الحكومية في مجال التمكين الاقتصادي للنساء

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 1.1 : خلق إطار ملائم للتمكين الاقتصادي للنساء					
<p><u>الإجراء 3.1.1:</u> تنمية وتطوير الخبرات النسائية في التخصصات المهنية الرئيسية (التدبير، تدبير الموارد البشرية، ضمان الجودة، تسيير المشاريع، التطوير الذاتي، التسويق، التخطيط والتتبع الاستراتيجي والمالي.....)</p> <p><u>الإجراء 1.2.1:</u> تنفيذ إجراءات المخطط الوطني للنهوض بالتشغيل خاصة المحاور ذات العلاقة بمشاركة النساء في سوق الشغل</p> <p><u>الإجراء 1.3.1:</u> مبادرات متعددة لمحو الأمية (تستهدف خصوصا النساء الأميات في المناطق القروية).</p> <p><u>الإجراء 2.3.1:</u> مبادرات والإجراءات الاستراتيجية الوطنية لإدماج بعد النوع الاجتماعي في برامج ومشاريع التنمية الفلاحية، والتي تستهدف الاعتراف وتثمين عمل النساء في العالم القروي</p>	2018 الدراسة منجزة	2018	<p>وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي</p> <p>وزارة الشغل والإدماج المهني</p> <p>وزارة الطاقة والمعادن والتنمية المستدامة</p> <p>وزارة السياحة والنقل الجوي والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي</p> <p>وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية</p>	<p>الإجراء 1.1.1 : إنجاز دراسة حول التمكين الاقتصادي للنساء</p>

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
<p>الإجراء 2.1.1: وضع البرنامج الوطني لتمكين الاقتصادي للنساء (المنبثق عن الإجراء 1.1.1)</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي</p>	<p>وزارة الشغل والإدماج المهني وزارة الطاقة والمعادن والتنمية المستدامة وزارة السياحة والنقل الجوي والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات الوزارة المنتدبة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة</p>	2019	2019	<p>الهدف 2.1: النهوض بمشاركة النساء في سوق الشغل، مع الحرص على الولوج المتساوي للعمل اللائق وإلى فرص الارتقاء المهني</p> <p>الإجراء 1.1.2: وضع إطارات مرجعية ومبادرات لتعزيز حقوق النساء داخل الأسرة: الوساطة الأسرية والتربية الوالدية</p> <p>الإجراء 2.1.2: وضع آليات لمحاربة التمييز وعدم المساواة اتجاه النساء: الأمهات والزوجات، وربات الأسر، مع ضمان حقوقهن</p> <p>الإجراء 3.1.2: وضع إطارات لتمكين النساء ربات الأسر</p>

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
<p>الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الهدف 2.3: دعم تمثيلية ومشاركة النساء في جميع مواقع المسؤولية</p>	2021	2018	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الدولي الوزارة المنتدبة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة وزارة الشغل والإدماج المهني وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي كتابة الدولة المكلفة بالماء كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني باقي القطاعات الحكومية</p>	<p>الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي</p>	<p>الإجراء 3.1.1 : تنمية وتطوير الخبرات النسائية في التخصصات المهنية الرئيسية (التدبير، تدبير الموارد البشرية، ضمان الجودة، تسيير المشاريع، التطوير الذاتي، التسويق، التخطيط والتتبع الاستراتيجي والمالي...)</p>

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 3.4: ضمان إطار ملائم وفعلي لمحاربة العنف المبني على النوع الاجتماعي الإجراء 1.5.4: دعم مبادرات خاصة بمحاربة العنف القائم على النوع الاجتماعي	2021	2018	مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الثقافة والاتصال كتابة الدولة المكلفة بالصيد البحري وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي	<u>الإجراء 4.1.1 :</u> النهوض وتسهيل ارتفاع مستوى التمدرس/ والدراسة عند الفتيات وتوجيههن نحو المجالات الواعدة

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
<p>الإجراء 5.1.1: النهوض وتسهيل إبراز التطور المستدام لحركية ملائمة وآمنة وبتكلفة مناسبة للنساء بسوق الشغل</p>	وزارة الداخلية	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة وزارة الطاقة والمعادن والتنمية المستدامة وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات كتابة الدولة المكلفة بالنقل الجماعات الترابية	2018	2021	<p>الهدف 2.4: ضمان التطبيق الفعلي للقوانين ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن الإجراء 1.5.4: دعم مبادرات خاصة بمحاربة العنف القائم على النوع الاجتماعي الإجراء 4.5.4: تعزيز الإجراءات الرامية إلى مكافحة العنف ضد النساء في الأماكن العامة</p>
<p>الهدف 2.1: النهوض بمشاركة النساء في سوق الشغل، مع الحرص على الولوج المتساوي للعمل اللائق وإلى فرص الارتقاء المهني</p>					
<p>الإجراء 1.2.1: تنفيذ إجراءات المخطط الوطني للنهوض بالتشغيل خاصة المحاور ذات العلاقة بمشاركة النساء في سوق الشغل</p>	وزارة الشغل والإدماج المهني	جميع القطاعات الحكومية	2017	2021	<p>الهدف 1.1: خلق إطار ملائم للتمكين الاقتصادي للنساء</p>

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الإجراء 2.2.1: تنفيذ إجراءات المحور الثاني لـ «استراتيجية مؤسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية»	الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية	جميع القطاعات الحكومية	2017	2021	الإجراء 3.2.1 تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الإجراء 2.1.3: تحسيس وتعبئة النساء والأحزاب السياسية لدعم تمثيلية ومشاركة النساء في الحقل السياسي
الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	جميع القطاعات الحكومية المؤسسات والمقاولات العمومية الجماعات الترابية	2017	2021	الإجراء 2.2.1: تنفيذ الإجراءات المحور الثاني لـ «استراتيجية مؤسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية» الإجراء 1.6.4: تعزيز فعالية عمليات مفتشية العمل، لتحسين ظروف عمل المرأة والضمان الاجتماعي للنساء
الهدف 3.1 : تعزيز الوضعية الاقتصادية للمرأة في العالم القروي					
الإجراء 1.3.1: مبادرات متعددة لمحو الأمية (تستهدف خصوصا النساء الأميات في المناطق القروية)	الوكالة الوطنية لمحاربة الأمية وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات وزارة الشباب والرياضة وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة وزارة الطاقة والمعادن والتنمية المستدامة وزارة الثقافة والاتصال/ قطاع الثقافة	2017	2021	الهدف 1.1: خلق إطار ملائم للتمكين الاقتصادي للنساء

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
<p><u>الإجراء 3.2.1</u>: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال</p> <p><u>الهدف 1.2</u>: النهوض بأوضاع الأسر لخلق شروط الإنصاف والمساواة</p>	2021	2019	وزارة الداخلية المنذوبية السامية للتخطيط الجماعات الترابية كتابة الدولة المكلفة بالماء	وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات	<p><u>الإجراء 2.3.1</u>: مبادرات وإجراءات الاستراتيجية الوطنية لإدماج بعد النوع الاجتماعي في برامج ومشاريع التنمية الفلاحية، والتي تستهدف الاعتراف وتثمين عمل النساء في العالم القروي</p>
<p><u>الإجراء 1.1.1</u>: إنجاز دراسة حول التمكين الاقتصادي للنساء</p> <p><u>الإجراء 2.3.1</u>: مبادرات والإجراءات الاستراتيجية الوطنية لإدماج بعد النوع الاجتماعي في برامج ومشاريع التنمية الفلاحية، والتي تستهدف الاعتراف وتثمين عمل النساء في العالم القروي</p>	2021	2018	وزارة السياحة والنقل الجوي والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة	وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات وزارة الداخلية	<p><u>الإجراء 3.3.1</u>: تقوية وتعزيز مكانة النساء في سلاسل الإنتاج الزراعية والبحرية والصناعات الاستخراجية والتقليدية</p>

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الإجراء: 3.1.4: تنفيذ خطة العمل الوطنية للديمقراطية وحقوق الإنسان	2021	2017	وزارة السياحة والنقل الجوي والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي وزارة الاقتصاد والمالية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الطاقة والمعادن والتنمية المستدامة	وزارة الداخلية	<u>الإجراء 4.3.1:</u> مقتضيات تسهل ولوج النساء ملكية الأراضي والاستغلاليات

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 4.1: تيسير إقلاع ونجاح المقاولات النسائية					
الهدف 1.1: خلق إطار ملائم للتمكين الاقتصادي للنساء	2021	2018	وزارة الاقتصاد والمالية وزارة الشغل والإدماج المهني وزارة السياحة والنقل الجوي والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي	وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي	الإجراء 1.4.1: النهوض بولوج النساء للشبكات المهنية والمقاولاتية القائمة

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
<p>الإجراء 2.4.1: تنفيذ مقتضيات البرنامج الوطني للتمكين الاقتصادي للنساء</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية</p>	<p>وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي- مغرب مقاولات وزارة الشغل والإدماج المهني وزارة الطاقة والمعادن والتنمية المستدامة وزارة السياحة والنقل الجوي والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي كتابة الدولة المكلفة بالصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات وزارة الاقتصاد والمالية</p>	2019	2021	<p>الإجراء 3.1.1: تنمية وتطوير الخبرات النسائية في التخصصات المهنية الرئيسية (التدبير، تدبير الموارد البشرية، ضمان الجودة، تسيير المشاريع، التطوير الذاتي، التسويق، التخطيط والتتبع الاستراتيجي والمالي.....)</p> <p>الإجراء 1.2.3: تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية</p> <p>الإجراء 7.2.5: النهوض بشروط القيادة النسائية</p>

المحور الثاني: حقوق النساء في علاقتها مع الأسرة

تقديم

تعزز المساواة بين الجنسين في المجال الاقتصادي والسياسي والاجتماعي يستلزم بالضرورة إرساء حقوق المرأة في البيئة الأسرية. وتحقيقا لهذه الغاية، تولي الحكومة اهتماما خاصا لحماية الأسرة بهدف تعزيز حقوق المرأة وتحقيق التوفيق بين الحياة المهنية والحياة الخاصة، وتمكينها من حقوقها في حياتها الأسرية كربة بيت.

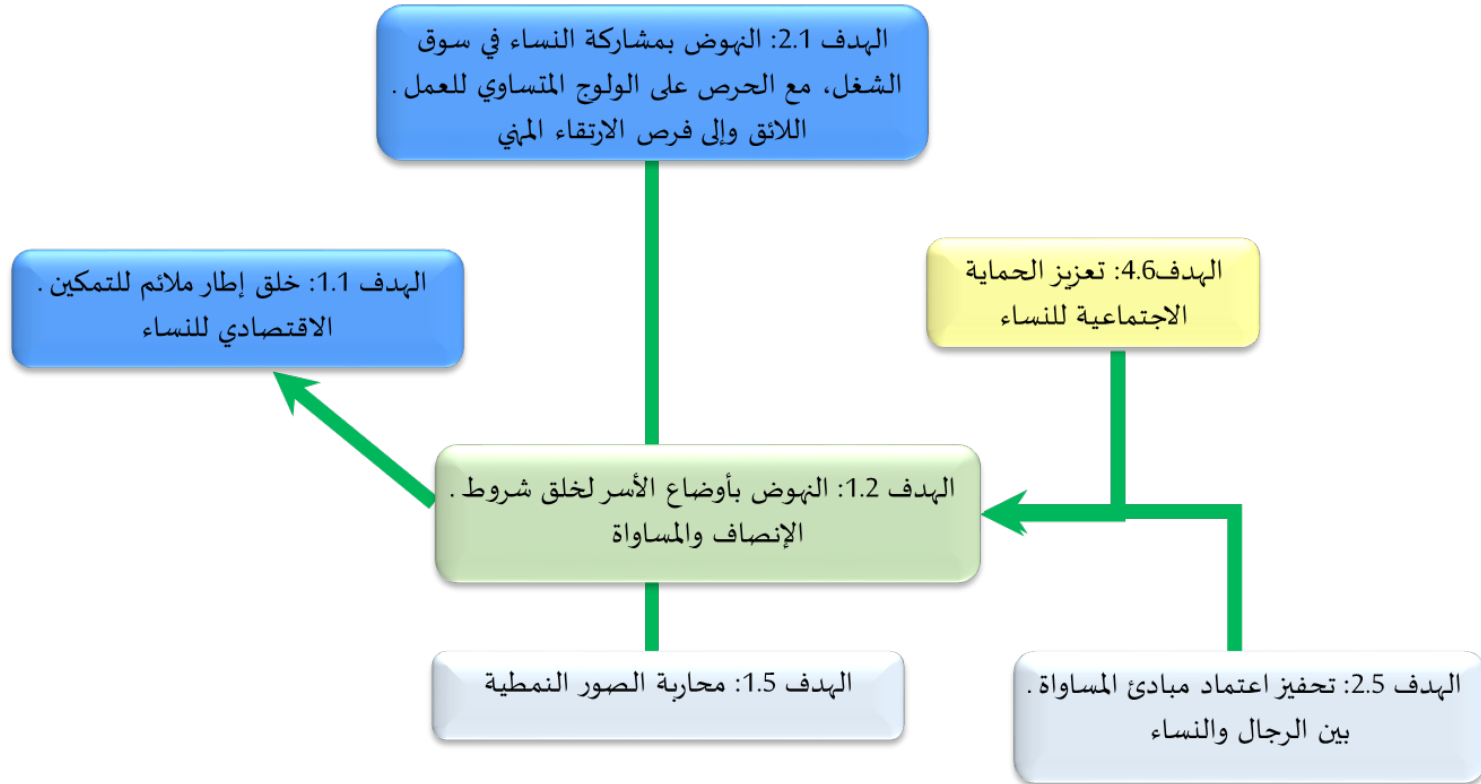
وعملا بالمادتين 19 و32 من الدستور المغربي ووفقا للالتزامات المدرجة في البرنامج الحكومي للفترة 2017 - 2021، تهدف الحكومة إلى النهوض بأوضاع وحقوق النساء داخل الأسرة، من خلال وضع تدابير تساعد على التوفيق بين الحياة المهنية والحياة الخاصة، وتوفير إطار ملائم لتمكين النساء ربات الأسر، ولتعزز خدمات دعم الأسرة مثل خدمات الوساطة الأسرية، والتربية الوالدية والتضامن بين الأجيال.

كما يهتم المحور الثاني أيضا المسؤولية الاجتماعية لمؤسسات الدولة والشركات الخاصة من خلال التزامها بتعزيز المساواة بين الجنسين في تدبير مواردها البشرية واعتماد، بشكل تدريجي، ممارسات تسمح بالتوفيق بين المسؤوليات الخاصة والمهنية للموظفين(ات) والمستخدمين(ات) الأجراء.

ومن مقتضيات «إكرام 2» كذلك، العمل على توفير البيئة الملائمة على الصعيدين الخاص والعام، وتكريس ثقافة احترام السلامة البدنية والنفسية للنساء والفتيات، الشيء الذي سيحسن وضعهن الاجتماعي في كلا المجالين.

ويحقق تعزيز هذا الوضع الاجتماعي تأثيرا إيجابيا على الجهود الرامية إلى توفير إطار ملائم لتمكين النساء اجتماعيا وسياسيا واقتصاديا.

مبيان رقم 4: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 2 «حقوق النساء في علاقتها بالأسرة»



الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية

النتائج المتوخاة			الهدف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
85%	25%	درجة بلوغ (النسبة المئوية المرجحة) مؤشرات النتائج المتوخاة برسم نهاية 2021 المحددة في برمجة المحور الثاني	تحقيق الآثار المرجوة على مستوى المحور الثاني
500 منظمة 50.000 مستخدم	25 منظمة 2000 مستخدم	عدد القطاعات والمنظمات التي التزمت بالمساهمة في التوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية لموظفيها: • عدد المنظمات التي التزمت • العدد التراكمي لموظفيها ¹	الهدف 1.2: النهوض بأوضاع الأسر لخلق شروط الإنصاف والمساواة
ارتفاع بنسبة 15%	ارتفاع بنسبة 3%	عدد القطاعات والمنظمات التي وضعت و/ أو عززت تقديم خدمات عالية الجودة تيسر التوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية ²	
انخفاض بنسبة 15% مقارنة مع البحث الأولي ل 2012	انخفاض بنسبة 10% مقارنة مع البحث الأولي 2012	الفوارق في استخدام الوقت لدى النساء / الرجال والفتيات / الأولاد (= توزيع أعباء العمل) للعمل المنزلي ³	
85%	15%	درجة الإنجاز (النسبة المئوية المرجحة) من أهداف النتائج المرجوة (بحلول نهاية عام 2021) لتمكين النساء ربات الأسر	

1. الغاية 4.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 11: 1-أ، ب من اتفاقية «سيداو»

2. الغاية 4.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 11: 1-ب من اتفاقية «سيداو»

3. الغاية 4.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 5 من اتفاقية «سيداو»

الأهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية

النتائج المرجوة				
2021	2020	2019	2018	مؤشرات النجاعة
85%	70%	45%	10%	معدل تنفيذ إجراءات استراتيجية مأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، المتعلقة بالتوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية
85%	70%	45%	10%	درجة الإنجاز (النسبة المئوية المرجحة) من أهداف النجاعة السنوية المحددة في البرمجة التفصيلية للمحور الثاني
2%	2%	2%	2%	ارتفاع نسبة الميزانية المرصودة لجمعيات المجتمع المدني من طرف القطاعات الحكومية في مجال الأسرة

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلسلة النتائج

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الهدف 1.2: النهوض بأوضاع الأسر لخلق شروط الإنصاف والمساواة					
الإجراء 1.1.2 وضع إطارات مرجعية ومبادرات لتعزيز حقوق النساء داخل الأسرة: الوساطة الأسرية والتربية الوالدية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	وزارة العدل وزارة الثقافة والاتصال وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الدولي الوزارة المنتدبة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة	2018	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الإجراء 4.1.2: تفعيل إجراءات استراتيجية مأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، المتعلقة بالتوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية الإجراء 5.2.5: إدراج مبادرات داخل التعليم الأولي والثانوي، بما فيه التعليم الأصيل، تهدف إلى تحفيز الثقة في النفس لدى التلاميذ خاصة الفتيات، وكذا تعزيز طموحنهن في تطوير والاستفادة من قدراتهن

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
<p>الإجراء 2.2.1: تنفيذ الإجراءات المحور الثاني لـ «استراتيجية مؤسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية»</p> <p>الإجراء 4.1.2: تفعيل إجراءات استراتيجية مؤسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، المتعلقة بالتوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية</p>	2021	2018	<p>الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية</p> <p>وزارة الشغل والإدماج المهني</p> <p>وزارة العدل</p> <p>وزارة الاقتصاد والمالية</p> <p>وزارة الداخلية</p> <p>وجميع القطاعات المعنية</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية</p>	<p><u>الإجراء 2.1.2:</u></p> <p>وضع آليات لمحاربة التمييز وعدم المساواة اتجاه النساء: الأمهات والزوجات، وربات الأسر، مع ضمان حقوقهن</p>
<p>الإجراء 2.1.1: وضع البرنامج الوطني للتمكين الاقتصادي للنساء</p> <p>الإجراء 2.1.2: وضع آليات لمحاربة التمييز وعدم المساواة اتجاه النساء: الأمهات والزوجات، وربات الأسر، مع ضمان حقوقهن</p> <p>الهدف 1.5: محاربة الصور النمطية</p>	2021	2019	<p>المنذوبية السامية للتخطيط</p> <p>وزارة العدل</p> <p>وزارة الصحة</p> <p>وزارة الداخلية</p> <p>وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات</p> <p>وزارة الاقتصاد والمالية</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية</p>	<p><u>الإجراء 3.1.2:</u></p> <p>وضع إطارات لتمكين النساء ربات الأسر</p>

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
<p><u>الإجراء 1.1.2</u>: وضع إطارات مرجعية ومبادرات لتعزيز حقوق النساء داخل الأسرة: الوساطة الأسرية والتربية الوالدية والتدبير المشترك لشؤون الأسرة...</p> <p><u>الإجراء 1.6.4</u>: تعزيز فعالية عمليات مفتشية العمل، لتحسين ظروف عمل المرأة والضمان الاجتماعي للنساء</p>	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة الشغل والإدماج المهني	<p><u>الإجراء 4.1.2</u>: تفعيل إجراءات استراتيجية مأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية، المتعلقة بالتوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية</p>

المحور الثالث: مشاركة النساء في اتخاذ القرار

تقديم

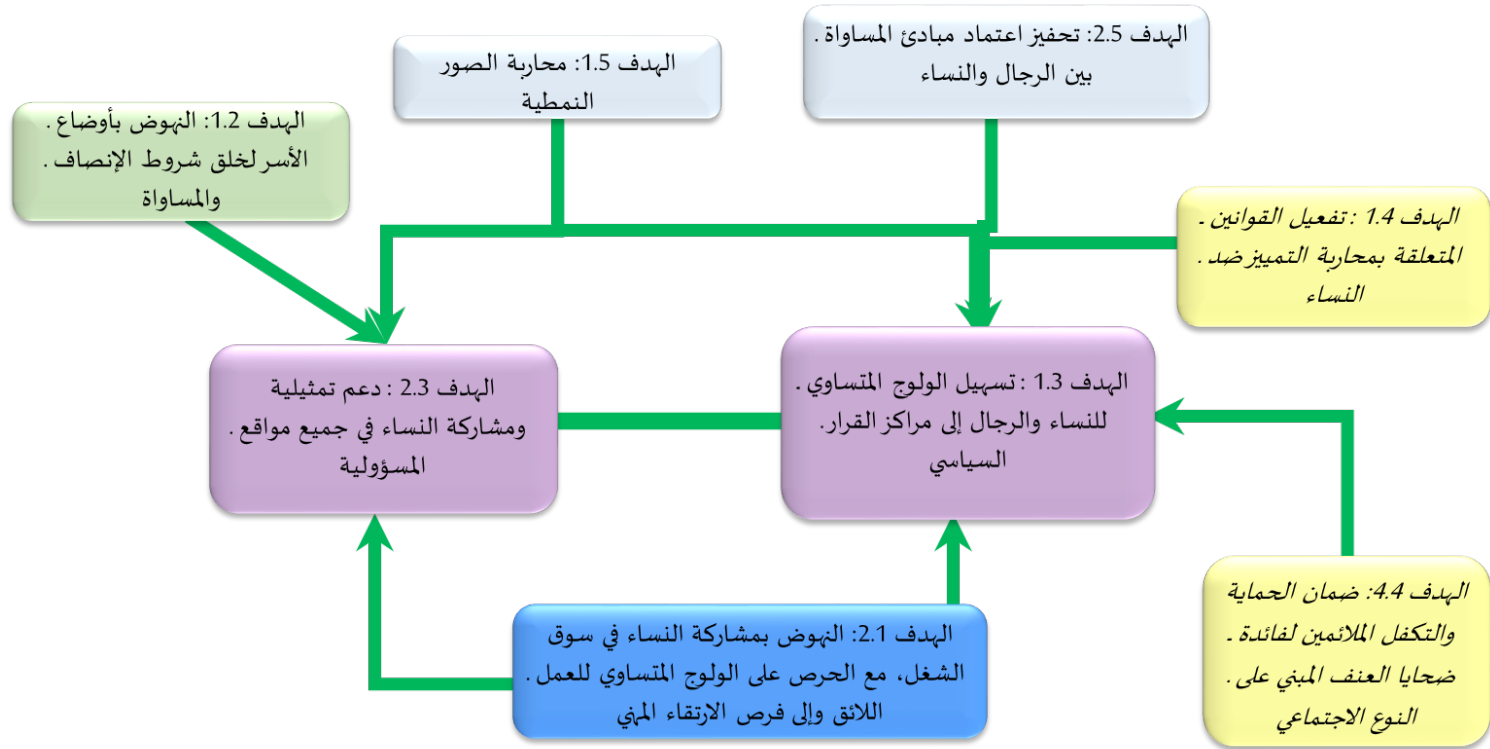
في إطار تفعيل المقتضيات الدستورية المتعلقة بإرساء مبادئ المناصفة والمساواة بين النساء والرجال (الفصل 19)، قام المغرب بمجموعة من التدابير لتعزيز وجود النساء في جميع مراكز صنع القرار مثل نظام الحصص واللوائح الخاصة بالنساء. وتهدف هذه التدابير إلى الرفع من التمثيلية النسائية على الصعيد السياسي وداخل المؤسسة القضائية وفي الإدارة والقطاع الخاص.

وفيما يتعلق بوجود النساء في البرلمان والمجالس الترابية، فقد بلغت نسبة تمثيلية النساء 21.18 بالمائة و38 بالمائة من المقاعد على التوالي على الصعيدين المحلي والجهوي. وتتضح فعالية هذه التدابير على مستوى المجالس الجهوية، التي تعرف تمثيلية نسائية تصل نسبتها لـ38%. ومع ذلك، لا تمثل المجالس الجماعية ولا المجالس الجهوية تمثيلا حقيقيا للنساء، بحيث لا تزال رئاسة هاتين المؤسستين حكرا على الرجال. ويلزم أيضا بذل مزيد من الجهود على مستوى البرلمان الذي يضم 21.5% من النساء (الانتخابات التشريعية لسنة 2016) وعلى مستوى الإدارة (11.2% هن مديرات) وأما الحكومة (فتضم 9 نساء من أعضاء الحكومة من أصل 39) وعلى مستوى السلطة القضائية (23.5% من النساء في السلطة القضائية سنة 2015).

ونتيجة لذلك، يستهدف المحور الثالث الرفع من مشاركة النساء في مناصب المسؤولية خاصة السياسية والإدارية. وبالموازاة مع ذلك، يهدف المحور الثالث أيضا إلى الرفع من عدد النساء في مناصب صنع القرار في المنظمات الخاصة، ولا سيما الشركات والمجتمع المدني والنقابات.

وسيدعم هذه الجهود القبول المتزايد بالقيادة النسائية، وتعزيز مشاركة النساء في سوق الشغل وتكافؤ فرص حصول النساء على العمل اللائق وكذا فرص التطوير المهني. ومن شروط النجاح في هذا السياق ضمان حصول النساء على بيئة عمل محمية من جميع أشكال التمييز والعنف ضدهن.

مبيان رقم 5: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 3 «مشاركة النساء في اتخاذ القرار»



الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
85%	25%	درجة الإنجاز (% مرجحة) من أهداف النجاعة المحددة في المحور الثالث	تحقيق الآثار المرجوة على مستوى المحور الثالث
15%	-	نسبة النساء البرلمانيات على مستوى مجلس المستشارين (11,67% سنة 2015) ¹	الهدف 1.3: تسهيل الولوج المتساوي للنساء والرجال إلى مراكز القرار السياسي
30%	-	نسبة النساء البرلمانيات على مستوى مجلس النواب (21,5% سنة 2016) ²	
40% 10% 30%	-	نسبة النساء المنتخبات على مستوى مجالس الجماعات الترابية وضعية سنة 2015: نسبة النساء المستشارات بالمجالس الجهوية 38%؛ نسبة النساء المستشارات بالمجالس الإقليمية 4%؛ نسبة النساء بالمجالس الجماعية 21%. ³	

1. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 7: أ، ب من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 7: أ، ب من اتفاقية «سيداو»
3. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 7: أ، ب من اتفاقية «سيداو»

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
25.5% 18%	23.5% 16%	نسبة النساء في مناصب المسؤولية واتخاذ القرار في القطاع العام: الوضعية سنة 2017: رئيسات المصالح والأقسام 22,5%؛ موظفات ساميات 15.28% ¹	الهدف 2.3: دعم تمثيلية ومشاركة النساء في جميع مواقع المسؤولية
انخفاض التفاوت بنسبة 20% (مقارنة مع الوضعية الأساسية 2017)	انخفاض التفاوت بنسبة 8% (مقارنة مع الوضعية الأساسية 2017)	النسبة المتوية المرجحة للنساء في السلطة القضائية وغير ذلك من مناصب المسؤولية في القطاع القضائي-الفجوة بالنسبة لوضعية المناصفة ²	
15%	10%	نسبة النساء على مستوى هيئات اتخاذ القرار المؤسسات والشركات العمومية (7% سنة 2016) ³	
50%	10%	نسبة النساء اللواتي يتم دعمهن عبر مبادرات تطوير المهارات الوظيفية، ومبادرات تقوية القدرات القيادية و/ أو المرافقة المهنية في إطار خطة «إكرام 2»، اللواتي انتقلن بعد ذلك إلى أول منصب مسؤولية و/ أو من تم ترفيتها إلى مستوى أعلى من السلم الوظيفي. ⁴	

1. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 7: ب من اتفاقية «سيداو»

2. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

3. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 7 من اتفاقية «سيداو»

4. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 8 من اتفاقية «سيداو»

الأهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية

النتائج المرجوة				
2021	2020	2019	2018	مؤشرات النجاعة
درجة تنفيذ مبادرات تنمية المهارات النسائية ذات الإمكانيات العالية				
20	8	2	-	عدد المبادرات المتبعة لدعم القيادة النسائية
6	4	2	-	عدد المناطق التي تغطيها هذه المبادرات
5000	2500	300	-	عدد المشاركات (النساء اللواتي تم اختيارهن لإمكاناتهن القيادية).
1000	500	50	-	عدد النساء المتفوقات (الحاصلات على الشواهد)
150	100	50	-	عدد النساء اللاتي حصلن على شهادة التأهيل كعضوة و/أو رئيسة مجلس إدارة

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلسلة النتائج

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 1.3 : تسهيل الولوج المتساوي للنساء والرجال إلى مراكز القرار السياسي					
<p><u>الإجراء 1.2.3</u>: تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية</p> <p><u>الهدف 1.4</u>: تفعيل القوانين المتعلقة بمحاربة التمييز ضد النساء</p> <p><u>الهدف 5.4</u>: التقليل المستدام لانتشار العنف المبني على النوع الاجتماعي</p> <p><u>الهدف 2.5</u>: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء</p>	2021	2018	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	وزارة الداخلية	<p><u>الإجراء 1.1.3</u>: وضع تدابير التمييز الإيجابي للرفع من تمثيلية النساء وتعزيز مشاركتهن في مراكز القرار السياسي</p>

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الإجراء 2.1.3 : تحسيس وتعبئة النساء والأحزاب السياسية لدعم تمثيلية النساء في الحقل السياسي	وزارة الداخلية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي وزارة الثقافة والاتصال	2017	2021	الإجراء 2.2.3: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام بتعزيز تمثيلية المرأة في مناصب صنع القرار
الهدف 2.3: دعم تمثيلية ومشاركة النساء في جميع مواقع المسؤولية					
الإجراء 1.2.3 : تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية	الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية	جميع القطاعات الحكومية	2018	2021	الإجراء 7.2.5: النهوض بشروط القيادة النسائية

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
<p><u>الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء</u></p> <p><u>الهدف 1.2: النهوض بأوضاع الأسر لخلق شروط الإنصاف والمساواة</u></p>	2021	2018	<p>وزارة الاقتصاد والمالية</p> <p>الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية</p> <p>الوزارة المنتدبة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني</p> <p>وزارة الشؤون الخارجية والتعاون الدولي</p> <p>وزارة الشغل والإدماج المهني</p> <p>وزارة الصحة</p> <p>وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي</p> <p>كتابة الدولة المكلفة بالصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي</p> <p>كتابة الدولة المكلفة بالماء</p> <p>كتابة الدولة المكلفة بالصيد البحري</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية</p>	<p><u>الإجراء 2.2.3:</u></p> <p>تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام بتعزيز تمثيلية المرأة في مناصب صنع القرار</p>

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الإجراء 3.2.3 : تفعيل تدابير الاستراتيجية الوطنية لمأسسة المساواة بين الجنسين في الوظيفة العمومية لتسهيل وصول النساء إلى مناصب المسؤولية في الوظيفة العمومية	الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية	جميع القطاعات الحكومية	2017	2021	الهدف 1.2: النهوض بأوضاع الأسر لخلق شروط الإنصاف والمساواة الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء
الإجراء 4.2.3 : السعي للمنافسة بين النساء والرجال في عضوية المجالس الادارية للمؤسسات والشركات العمومية وغيرها من هيئات صنع القرار	وزارة الاقتصاد والمالية	جميع القطاعات الحكومية	2019	2021	الإجراء 7.2.5: النهوض بشروط القيادة النسائية

المحور الرابع: حماية النساء وتعزيز حقوقهن

تقديم

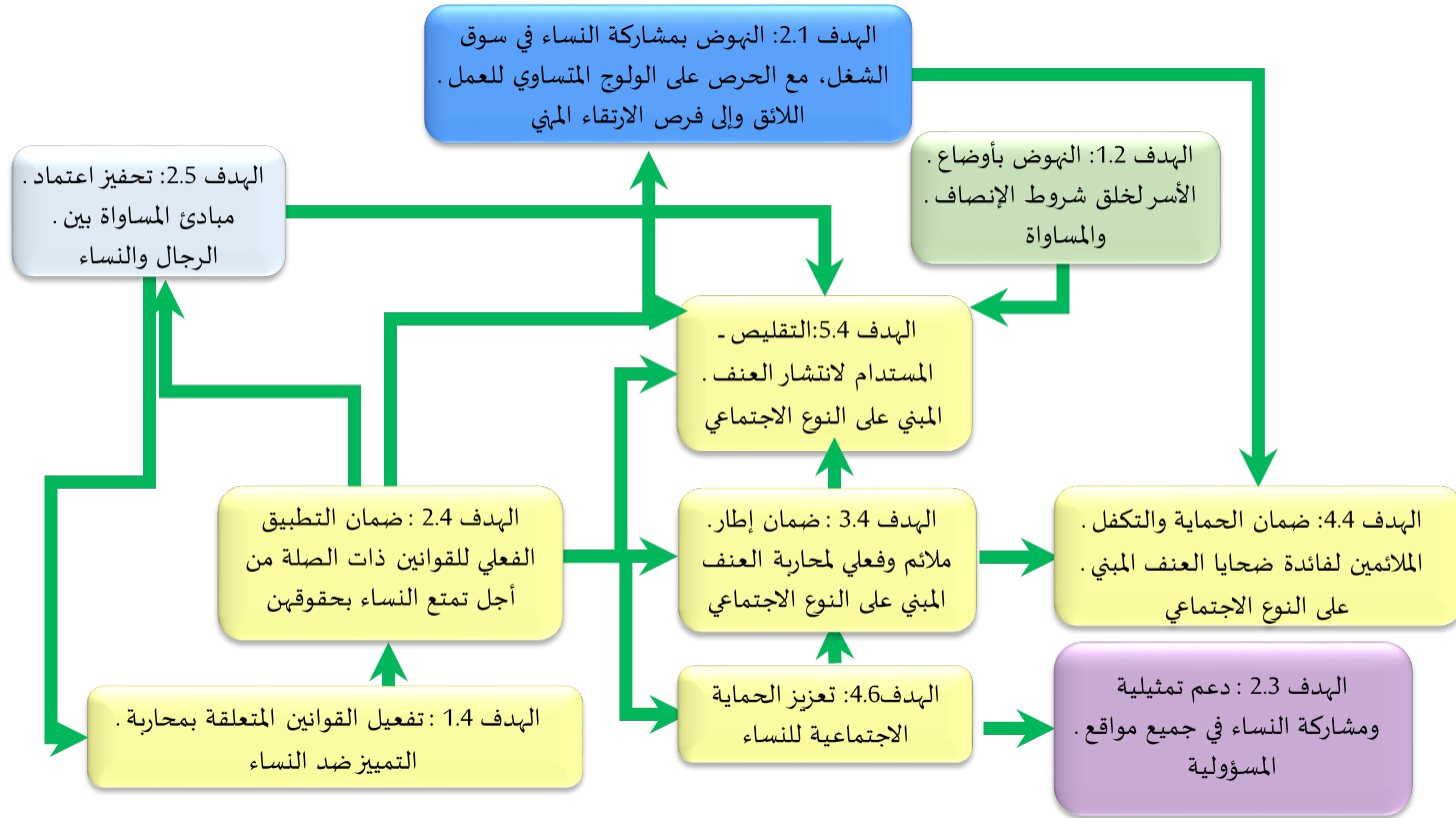
طبقا للمادتين 19 و22 من الدستور، وتفعيلا للالتزامات البرنامج الحكومي 2017-2021، عملت الحكومة المغربية على اتخاذ مجموعة من التدابير الملائمة، في جميع الميادين السياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية، وذلك من أجل تمكين النساء من التمتع بحقوقهن وممارسة حرياتهن الأساسية.

يهدف المحور الرابع إلى تفعيل القوانين المتعلقة بمحاربة التمييز ضد النساء والتي تمنع المساس بحقوقهن. في هذا السياق، تبرز أهمية تفعيل القانون رقم 103.13 المتعلق بمحاربة العنف ضد النساء، الذي تم نشره بالجريدة الرسمية 12 مارس 2018، وقانون هيئة المناصفة ومكافحة جميع أشكال التمييز، الذي تم نشره في الجريدة الرسمية في غشت 2017، وكذا المجلس الاستشاري للأسرة والطفولة.

من جهة أخرى، سيسهم التطبيق الفعلي للقوانين المصادق عليها في ضمان الحماية والتكفل الملائمين لفائدة النساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي وتحقيق المساواة الحقيقية. فالتنفيذ الفعلي للإطار القانوني والتنظيمي. كما سيضمن فعالية محاربة جميع أشكال العنف ضد النساء وتقوية حمايتهن الاجتماعية، وستؤثر إيجابيا على تمكينهن الاقتصادي.

إن إدماج مقارنة النوع في السياسات القطاعية وبلوغ الوزارات للأهداف المرتبطة بالمساواة وتقليص الفوارق بين النساء والرجال. إلى جانب، أن تطوير المعرفة بأوضاع النساء وتفعيل ترسانة القوانين المتعلقة بمحاربة العنف والتمييز ضد النساء، سيساهم في التقليص المستدام لانتشار العنف المبني على النوع الاجتماعي.

مبيان رقم 6: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور الرابع «حماية النساء وتعزيز حقوقهن»



الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
30%	10%	درجة تحقيق الأهداف المحددة في النسخة الثانية من «الاستراتيجية الوطنية لمحاربة العنف ضد النساء 2018 - 2030» ¹	تحقيق الآثار المرجوة على مستوى المحور الرابع
100%	50%	درجة أجراء الآليات المؤسسية للتكفل، المنصوص عليها في القانون 103.13 (النصوص التطبيقية وتقارير الأنشطة...) ²	الهدف 1.4: تفعيل القوانين المتعلقة بمحاربة التمييز ضد النساء (قانون محاربة العنف ضد النساء، قانون الاتجار بالبشر، قانون السمعي البصري..)
85%	30%	درجة تنزيل المقترحات المتعلقة بمحاربة التمييز ضد النساء والمتضمنة في خطة العمل الوطنية للديمقراطية وحقوق الإنسان ³	الهدف 2.4: ضمان التطبيق الفعلي للقوانين ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن (تثبيت حق السلايات وتمكينهن منه..)
100%	80%	نسبة معالجة شكايات النساء ذات العلاقة بالأفعال والممارسات التمييزية ⁴	
تطور بنسبة 20%	تطور بنسبة 7,5%	الحماية والأخذ بحقوق النساء في جميع أقسام المحاكم الوطنية المختصة والمؤسسات العمومية- ⁵	
على الأقل النتيجة 3 (« جيد »)	على الأقل نتيجة متوسطة 2,25 (ربع النتيجة ما بين «ضعيف» و«جيد»)	النتيجة المتوسطة للرضا (في موضوع المسلسل والاجراءات التي أخذت في إطاره) بالنسبة للنساء التي رفعت قضايا (النتيجة المتوسطة لرضا أصحاب الردود حسب سلم من أربع مستويات: 1-جد ضعيف، 2-ضعيف، 3-جيد، 4-جيد جدا، مجموعة من الخصائص والمعايير ستوضع لتقدير النساء ممن رفعن قضايا) ⁶	

1. الغاية 1.5 و 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 1.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 4 من اتفاقية «سيداو»
3. الغاية 1.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 1 من اتفاقية «سيداو»
4. الغاية 1.5 و 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
5. المادة 2 : ت، ج من اتفاقية «سيداو»
6. الغاية 1.5 و 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
85%	30%	تحقيق تقدم فعلي لمناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي ولتطبيقه الفعلي (النسبة المئوية المرجحة لإنجاز الجرد المحدد في أرضية التشاور ذات العلاقة بتطبيق وتنفيذ الإطار القانوني لمناهضة العنف ضد النساء) ¹	الهدف 3.4: ضمان إطار ملائم وفعلي لمحاربة العنف المبني على النوع الاجتماعي
انخفاض بـ 25% من الفجوة (المستنتجة وقتا لمسح الأساسي)، بمقابل المستهدف من 75% من المجيبين	انخفاض بـ 10% من الفجوة (المستنتجة وقت المسح الأساسي) بمقابل المستهدف من 75% من المجيبين	النسبة المئوية للنساء ضحايا العنف المبني على النوع، خلال 12 شهرا قبل البحث الوطني الأول. الحالة سنة 2009 هي : 62,8% ²	
نتيجة على الأقل 3 («جيد»)	على الأقل نتيجة متوسطة 2,25 (ربع النتيجة ما بين «ضعيف» و «جيد»)	متوسطة درجة الرضا (في موضوع التبع الخاص بالشكايات= للنساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي واللائي وضعن شكايات (متوسط درجة رضا المجيبات بمقابل سلم من أربع مستويات: 1- جد ضعيف، 2- ضعيف، 3- جيد، 4- جيد جدا، مجموعة من الخصائص والمعايير ستوضع لتقدير النساء الضحايا المستجوبات)	
نتيجة على الأقل 3 (عقوبات مخففة أو خفيفة)	على الأقل نتيجة متوسطة 2,25 (ربع النتيجة ما بين «ضعيف» و «جيد»)	متوسط نتيجة المتابعة في الحالات المعروفة للعنف القائم على النوع (تحليل من طرف فريق من الخبراء عبر مسح للسجلات المعروفة (متوسط نتيجة تشخيص الخبراء انطلاقا من مقياس على أربع مستويات: 1- ليس هناك متابعات أو متابعات بدون عقاب، 2- متابعة مع عقاب ضئيل، 3- عقوبة مخففة أو بالأحرى خفيفة، 4- عقوبة مشددة أو بالأحرى شديدة (البحث الوطني الثاني سيتم إنجازه سنة 2018)	

1. الغاية 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 1 من اتفاقية «سيداو»

2. الغاية 2.5 و 3.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
50%	25%	النسبة المئوية للنساء المستفيدات من سلسلة خدمات التكفل للنساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، باعتبارهن أخبرن بشكل جيد، وأنهن راضيات عن الخدمة المقدمة لهن. ¹	الهدف 4.4: ضمان الحماية والتكفل الملائمين لفائدة النساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي
الخفض بـ 20%	الخفض بـ 7,5%	نسب انتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي في الحياة الزوجية و/ أو الأسرة (معطيات البحث الوطني الأول لسنة 2009 -العنف المبني على النوع الاجتماعي خلال 12 شهر قبل البحث) ²	الهدف 5.4: التقليل المستدام لانتشار العنف المبني على النوع الاجتماعي
الخفض بـ 20%	الخفض بـ 7,5%	نسبة انتشار العنف ضد الفتيات في المجال المدرسي (معطيات البحث الوطني الأول لسنة 2009 -العنف المبني على النوع الاجتماعي خلال 12 شهر قبل البحث) ³	
الخفض بـ 20%	الخفض بـ 7,5%	نسبة انتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي في أماكن العمل (معطيات البحث الوطني الأول لسنة 2009 -العنف المبني على النوع الاجتماعي خلال 12 شهر قبل البحث) ⁴	
الخفض بـ 20%	الخفض بـ 7,5%	نسبة انتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي في الأماكن العامة، (معطيات البحث الوطني لسنة 2009 -العنف المبني على النوع الاجتماعي خلال 12 شهر قبل البحث) ⁵	
200 مكان آمن 2000 امرأة معنية	10 أماكن آمنة 500 امرأة معنية	النجاح والتوسع ل «الأماكن الآمنة، التي تعرف ضعفا في مخاطر العنف المبني على النوع الاجتماعي» (المدارس، الجمعيات، الشركات، الأحياء، الجماعات...): • عدد الأماكن الآمنة النشيطة في محاربة العنف ضد النساء والفتيات • عدد الأشخاص المنخرطين في هذا العمل (كمحركين له/ داعمين/ مستفيدين)، في اشتغال هذه «الأماكن الآمنة» ⁶	

1. الغاية 2.5 و 6.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
3. الغاية 3.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
4. الغاية 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
5. الغاية 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
6. الغاية 2.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
ارتفاع بـ 20 نقطة	ارتفاع بـ 10 نقاط	نسبة النساء المستفيدات من الحماية الاجتماعية ¹	الهدف 6.4: تعزيز الحماية الاجتماعية للنساء
30%	10%	نسبة تمثيلية النساء في الأجهزة والآليات الخاصة بـ «الحوار الاجتماعي» ²	

1. الغاية 8.8 من الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 5.5 من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 7 من اتفاقية «سيداو»

الأهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية

النتائج المطلوبة				مؤشرات النجاعة
2021	2020	2019	2018	
-	-	100%	70%	الاستراتيجية الوطنية الثانية لمناهضة العنف ضد النساء الجديدة معدة، بطريقة تشاركية ومصادق عليها رسمياً
75% (على الأقل)	60% (على الأقل)	40% (على الأقل)	25% (على الأقل)	القضايا التي ترفعها النساء والتي تتعلق بانتهاكات حقوقهن، معالجة في الأوقات المحددة، وفقاً لمعايير الجودة المحددة
على الأقل نتيجة متوسطة 3 «جيد»	على الأقل نتيجة متوسطة 2,75 (في ثلاث أرباع الطريق بين «ضعيف» و«جيد»)	على الأقل نتيجة متوسطة 2,5 (في نصف الطريق بين «ضعيف» و«جيد»)	النتيجة على الأقل 2 «ضعيف»	متوسط درجة الرضا للنساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي اللواتي لجأن إلى خدمات الحماية والتكفل (متوسط درجة رضا المستجوبات عن مقياس من أربعة مستويات : 1- جد ضعيف، 2- ضعيف، 3- جيد، 4- جيد جداً، مجموعة من الخصائص والمعايير ستوضع لتقدير النساء الضحايا المستجوبات)
2%	2%	2%	2%	ارتفاع نسبة الميزانية المرصودة لجمعيات المجتمع المدني من طرف القطاعات الحكومية في مجال محاربة العنف ضد النساء

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الهدف 1.4 : تفعيل القوانين المتعلقة بمحاربة التمييز ضد النساء					
الإجراء 1.1.4: إصدار القانون رقم 103.13 المتعلق بمحاربة العنف ضد النساء وضمان دخوله حيز التنفيذ	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	وزارة العدل	2017	2019	الإجراء 1.3.4: تعزيز وتثمين إنجازات الخطة «إكرام» 1 في مجال محاربة العنف ضد النساء الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية للنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية
الإجراء 2.1.4: إنهاء عملية المصادقة على مختلف النصوص القانونية والتنظيمية المتعلقة بخطة إكرام وضمان دخولها حيز التنفيذ	وزارة العدل والقطاعات الحكومية المعنية	وزارة الشغل والإدماج المهني وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الثقافة والاتصال	2017	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية للنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية
الإجراء 3.1.4: تنزيل خطة العمل الوطنية للديمقراطية وحقوق الإنسان	وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان	جميع القطاعات الحكومية	2018	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 2.4 : ضمان التطبيق الفعلي للقوانين ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن					
الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء	2021	2018	جميع القطاعات الحكومية	الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة الشغل والإدماج المهني وزارة العدل وزارة الداخلية	الإجراء 1.2.4: مكافحة الممارسات التمييزية ضد المرأة لدى السلطات والمؤسسات العمومية والخاصة
الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة العدل	الإجراء 2.2.4: تعزيز الممارسات الجيدة في مجال الاجتهاد القضائي تكفل المساواة بين المرأة والرجل، في إطار تنفيذ خطة العمل الوطنية للديمقراطية وحقوق الإنسان

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية لنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية	2021	2017	وزارة العدل وزارة الثقافة والاتصال وزارة الشباب والرياضة وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 3.2.4: اتخاذ الإجراءات اللازمة لتوعية النساء بحقوقهن

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال	2021	2018	وزارة العدل الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية	وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان	<u>الإجراء 4.2.4:</u> تحسين وتعزيز الآليات الإدارية والقضائية للانتصاف من انتهاكات حقوق النساء في إطار تنفيذ الخطة الوطنية للديمقراطية وحقوق الإنسان
<u>الهدف 4.4:</u> ضمان الحماية والتكفل للملأمين لفائدة ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي	2021	2017	وزارة الصحة وزارة الداخلية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	وزارة العدل	<u>الإجراء 5.2.4:</u> تحسين وتعزيز آليات المساعدة القضائية للنساء اللائي يتعرضن لانتهاك حقوقهن
الهدف 3.4 : ضمان إطار ملائم وفعلي لمحاربة العنف المبني على النوع الاجتماعي					
<u>الهدف 2.4:</u> ضمان التطبيق الفعلي للقوانين وتفعيل الهيئات ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن	2019	2017	جميع القطاعات الحكومية المعنية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 1.3.4:</u> تعزيز واثمين إنجازات الخطة "إكرام1" في مجال محاربة العنف ضد النساء

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
<p><u>الإجراء 1.2.3</u>: تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية</p> <p><u>الإجراء 6.2.5</u>: التعبئة الاجتماعية للنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية</p>	2019	2018	<p>المنذوبية السامية للتخطيط</p> <p>وزارة الصحة</p> <p>وزارة الداخلية</p> <p>وزارة العدل</p> <p>وزارة التربية الوطنية</p> <p>والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية</p>	<p><u>الإجراء 2.3.4</u>: إنجاز البحث الوطني الثاني حول العنف ضد المرأة</p>
	2021	2018	<p>جميع القطاعات الحكومية</p> <p>الجماعات الترابية</p> <p>المؤسسات والمقاولات العمومية</p>	<p>وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية</p>	<p><u>الإجراء 3.3.4</u>: إعداد وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية الثانية لمحاربة العنف ضد النساء</p>

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الإجراء 1.2.3 : تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية	2021	2018	وزارة الصحة وزارة الداخلية وزارة العدل وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المنذوبية السامية للتخطيط	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 4.3.4:</u> تعزيز آليات الرصد وتجميع المعطيات والتتبع وتحليل وتقييم العنف القائم على النوع الاجتماعي
<u>الإجراء 1.2.3:</u> تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية <u>الهدف 2.4:</u> ضمان التطبيق الفعلي للقوانين ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن	2021	2019	وزارة الصحة وزارة الداخلية وزارة العدل وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المنذوبية السامية للتخطيط	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 5.3.4:</u> إعداد وتنفيذ إطار مرجعي خاص بالخدمات الأساسية للتكفل بالنساء ضحايا العنف

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء	2021	2018	وزارة الصحة وزارة الداخلية وزارة العدل وزارة الثقافة والاتصال وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المنذوبية السامية للتخطيط وقطاعات أخرى معنية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 6.3.4 : تطوير وتقاسم المعلومات والممارسات الجيدة في مجال محاربة العنف القائم على النوع الاجتماعي
الهدف 2.4 : ضمان التطبيق الفعلي للقوانين ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء	2021	2018	وزارة الصحة وزارة الداخلية وزارة الثقافة والاتصال وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المنذوبية السامية للتخطيط وقطاعات أخرى معنية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة العدل	الإجراء 7.3.4 : مواكبة تفعيل الإطار القانوني لمحاربة العنف القائم على النوع الاجتماعي

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الإجراء 8.3.4 تتبع وتقييم تنفيذ محاربة الإفلات من العقاب للعنف القائم على النوع الاجتماعي، وتعزيز الممارسات الجيدة لملاحقة ومعاقة الجناة	وزارة العدل	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان وزارة الصحة وزارة الداخلية المنذوبية السامية للتخطيط وقطاعات أخرى معنية	2018	2021	الهدف 2.4 : ضمان التطبيق الفعلي للقوانين ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن
الهدف 4.4 : ضمان الحماية والتكفل للملأئمين لفائدة النساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي					
الإجراء 1.4.4 تحسين خدمات الاستقبال والاستماع والايواء والمواكبة للنساء ضحايا العنف والعمل على تعميمها على المستوى الترابي	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة العدل وزارة الصحة وزارة الداخلية النيابة العامة	وزارة العدل وزارة الصحة وزارة الداخلية وزارة الشغل والإدماج المهني وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي الجماعات الترابية	2017	2021	الإجراء 3.2.1 : تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الإجراء 5.2.4 : تحسين وتعزيز آليات المساعدة القضائية للنساء اللاتي يتعرضن لانتهاك حقوقهن

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الهدف 5.4: التقليل المستدام لانتشار العنف المبني على النوع الاجتماعي					
الإجراء 1.5.4: دعم مبادرات خاصة بمحاربة العنف القائم على النوع الاجتماعي	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	جميع القطاعات الحكومية الجماعات الترابية المؤسسات والمقاولات العمومية	2017	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية للنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية
الإجراء 2.5.4: إعداد وتنفيذ "برنامج الرجال والفتيان في محاربة العنف القائم على النوع الاجتماعي"	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	وزارة الصحة وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي وزارة الثقافة والاتصال وزارة الداخلية وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية وزارة الشباب والرياضة الجماعات الترابية	2019	2021	الهدف 1.2: النهوض بأوضاع الأسر لخلق شروط الإنصاف والمساواة الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية للنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
<p>الإجراء 3.5.4: تطوير حلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لمكافحة التحرش الجنسي وغيره من أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي وخاصة في شبكات التواصل الاجتماعي</p>	وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة حقوق الإنسان وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة الثقافة والاتصال وزارة الداخلية	2017	2021	<p>الهدف 4.4: ضمان الحماية والتكفل للملأئمين لفائدة ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي</p> <p>الإجراء 6.1.5: تعزيز إجراءات التوعية لصناع القرار في الإعلام في ما يخص محاربة الصور النمطية وتعزيز صورة المرأة في الإعلام</p> <p>الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية للنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية</p>
<p>الإجراء 4.5.4: تعزيز الإجراءات الرامية إلى مكافحة العنف ضد النساء في الأماكن العامة</p>	وزارة الداخلية وزارة الأسرة والتضامن والتنمية الاجتماعية الجماعات الترابية	وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة	2017	2021	<p>الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال</p> <p>الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية للنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية</p>

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 6.4: تعزيز الحماية الاجتماعية للنساء					
<p><u>الإجراء 1.2.1</u>: تنفيذ إجراءات المخطط الوطني للنهوض بالتشغيل خاصة المحاور ذات العلاقة بمشاركة النساء في سوق الشغل</p> <p><u>الإجراء 3.2.1</u>: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال</p> <p><u>الهدف 2.5</u>: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء</p>	2021	2017	وزارة الاقتصاد والمالية الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة الصحة	وزارة الشغل والإدماج المهني	<p><u>الإجراء 1.6.4</u>: تعزيز فعالية عمليات مفتشية العمل، لتحسين ظروف عمل المرأة والضمان الاجتماعي للنساء</p>
<p><u>الإجراء 2.2.3</u>: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام بتعزيز تمثيلية المرأة في مناصب صنع القرار</p>	2021	2018	وزارة الاقتصاد والمالية الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان	وزارة الشغل والإدماج المهني	<p><u>الإجراء 2.6.4</u>: تعزيز تمثيلية النساء في هيئات وآليات «الحوار الاجتماعي»</p>

المحور الخامس: نشر مبادئ المساواة ومحاربة التمييز والصور النمطية المبينة على النوع الاجتماعي

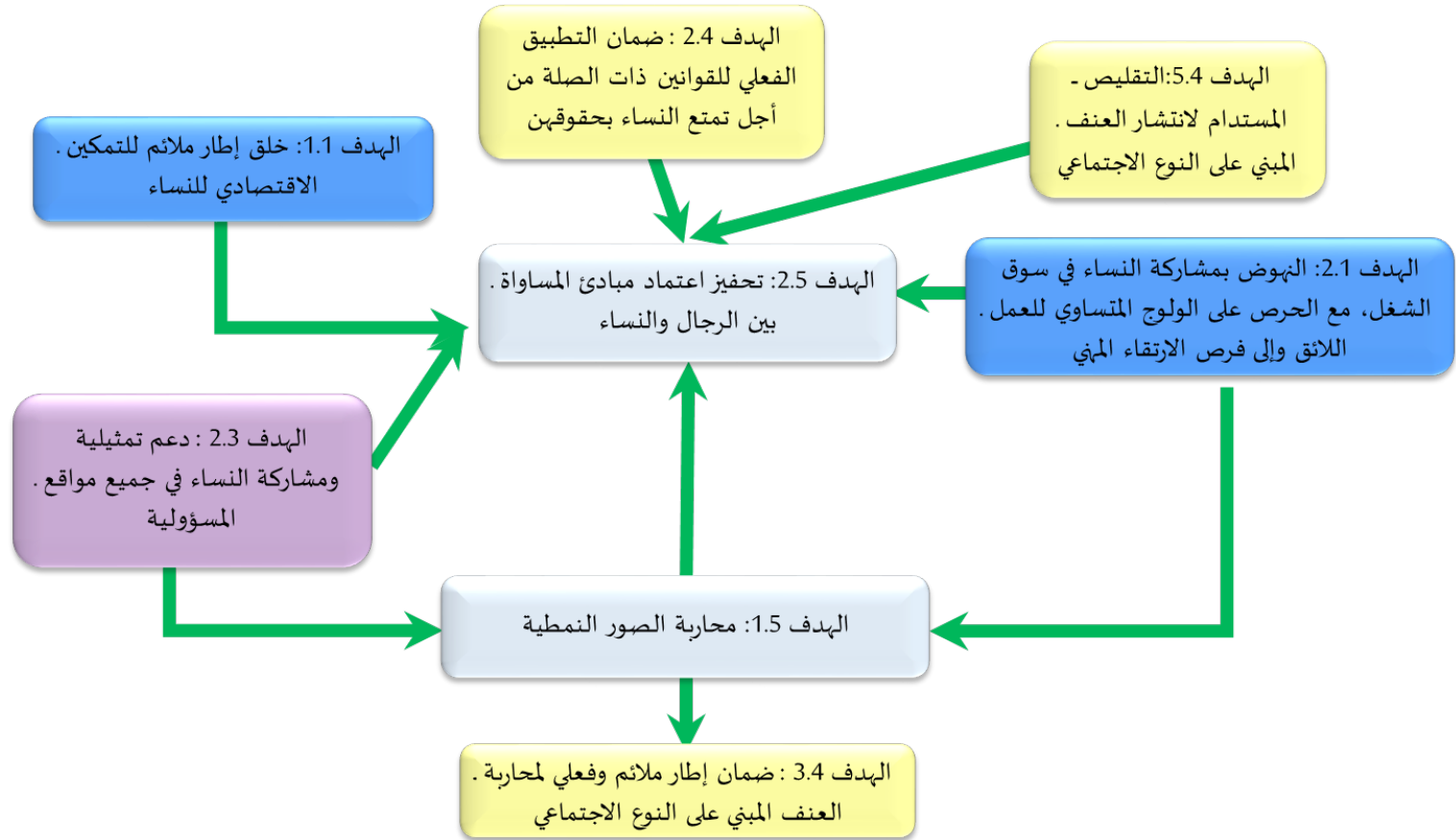
تقديم

إن نشر مبادئ المساواة ومحاربة جميع أشكال التمييز والصور النمطية المبينة على أساس النوع الاجتماعي، ذو أهمية كبرى من أجل تفعيل إجراءات الخطة الحكومية «إكرام 2»، ومن تم أهداف البرنامج الحكومي 2017 - 2021. وهكذا، وتفعيلا للمقتضيات الدستورية يهدف المحور الخامس إلى النهوض بمبادئ الإنصاف والمساواة، من خلال تحقيق إجراءات متعلقة بالتربية الأسرية والسلوكيات والمواقف المبينة على الشعور بالنقص عند البعض أو الشعور بالتفوق والتمييز عند آخرين.

ويتعلق الأمر بالنهوض بالممارسات الفضلى والمقاربات الفعالة من أجل القضاء على الأحكام المسبقة والممارسات العرفية والأدوار النمطية للنساء والرجال. مما سيمكن من التبنّي الفعلي لمبادئ المساواة بين الرجال والنساء من طرف جميع القطاعات وجميع فئات المجتمع المغربي.

وتولي الخطة «إكرام 2» أهمية كبرى للأفكار والممارسات والمواقف تجاه العنف القائم على النوع الاجتماعي. كما أن الاشتغال على هذه العوامل من شأنه التأثير على المساواة بين النساء والرجال على المستوى العائلي، وكذا التوفيق بين الحياة المهنية والحياة الخاصة، خصوصا أن التوفيق الناجح بين هاتين الأخيرتين سيؤثر إيجابيا على المقابلة النسائية، وهو من أسباب نجاح القيادة النسائية.

مبيان رقم 7: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 5 «نشر مبادئ المساواة ومحاربة التمييز والصور النمطية المبينة على النوع الاجتماعي»



الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
85%	25%	درجة بلوغ (النسبة المئوية المرجحة) مؤشرات النتائج المتوخاة برسم نهاية 2021 المحددة في برمجة المحور الخامس	تحقيق الآثار المرجوة على مستوى المحور الخامس
1500 مبادرة للتنفيذ 15.000 شخص منخرط فعليا	300 مبادرة للتنفيذ 1.500 شخص منخرط فعليا	<p>حجم المبادرات النشيطة لتفعيل وللنهوض بمبادئ المساواة</p> <ul style="list-style-type: none"> • عدد المبادرات المتخذة من طرف الأشخاص / الفئات / القطاعات والمؤسسات (بجميع أشكالها)، التي تلتزم بتنفيذ وتعزيز المفاهيم والنماذج المرتبطة بالمساواة بين النساء والرجال • عدد النساء والرجال المنخرطين فعليا في هذه المبادرات¹ 	الهدف 1.5: محاربة الصور النمطية

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 5 أ من اتفاقية «سيداو»

النتائج المتوخاة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
ارتفاع به 20%	ارتفاع به 5%	النسبة المئوية للنساء المغربيات الحاملات لمبادئ المساواة بين النساء والرجال ¹	الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء
ارتفاع به 20%	ارتفاع به 5%	النسبة المئوية للمدرسين الحاملين لمبادئ المساواة بين النساء والرجال الملتزمين بتلقيها للتلاميذ والطلبة ²	
ارتفاع به 20%	ارتفاع به 5%	نسبة الشباب بين 14 و16 سنة على وعي بالحقوق الأساسية للفتيات والنساء	
ارتفاع به 20%	ارتفاع به 5%	نسبة الشباب بين 14 و16 سنة المؤيدين لمساواة فعلية بين النساء والرجال وبين الفتيات والفتيان ³	
انخفاض به 20%	انخفاض به 7,5%	تقليل الصور النمطية التي تجعل دور وازدهار المرأة منحصرا داخل منزلها وأسرتها ⁴	
ارتفاع به 30%	ارتفاع به 10%	نسبة الفتيات والنساء اللواتي تعتبرن أن كيفية وممط عيشهن يستجيب لأداء مهني مرتفع ويضمن تطورهن الشخصي	
ارتفاع به 20%	ارتفاع به 5%	النسبة المئوية للنساء والرجال الذين شملهم البحث المؤيدين للدور القيادي للنساء معتبرين إياه في نفس مستوى الدور القيادي للرجال	

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 10 من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 10، ت من اتفاقية «سيداو»
3. المادة 10 من اتفاقية «سيداو»
4. المادة 10، ت من اتفاقية «سيداو»

أهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية

النتائج المرجوة				
2021	2020	2019	2018	مؤشرات النجاعة
80%	55%	30%	5%	النسبة المئوية للمسؤولين على رأس المؤسسات والإدارات العمومية الواعين بضرورة محاربة العنف المبني على أساس النوع داخل مؤسساتهم وكذا الأفعال والممارسات التمييزية ضد النساء و/أو الفتيات (الإجراء 4.1.5) ¹
85%	85%	85%	85%	مستوى بلوغ الأهداف السنوية للنجاعة كما تم تعريفها في البرمجة المدققة للإجراءات العشر (من 2.1.5 إلى 4.1.5 ومن 1.2.5 إلى 7.2.5)

1.المادة 5، أ، من اتفاقية «سيداو»

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 1.5: محاربة الصور النمطية					
الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الثقافة والاتصال	الإجراء 1.1.5: تقوية وتثمين مكتسبات «إكرام 1» في ما يخص محاربة الصور النمطية

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الإجراء 2.1.5: تحديد وتقاسم المعلومات حول الصور النمطية المبينة على أساس الجنس، وكذا الممارسات الفضلى للنهوض بثقافة المساواة بين النساء والرجال	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	وزارة الثقافة والاتصال وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان المنذوبية السامية للتخطيط	2017	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الإجراء 4.3.4: تعزيز آليات الرصد وتجميع المعطيات والتتبع وتحليل وتقييم العنف القائم على النوع الاجتماعي
الإجراء 3.1.5: تعبئة مجتمعية تهدف إلى محاربة الصور النمطية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الثقافة والاتصال وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي	جميع القطاعات الحكومية	2017	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
<p><u>الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال.</u></p> <p><u>الإجراء 1.2.3: تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية</u></p> <p><u>الإجراء 7.2.5: النهوض بشروط القيادة النسائية</u></p>	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الاقتصاد والمالية	<p><u>الإجراء 4.1.5:</u></p> <p>تعبئة المسؤولين على رأس المؤسسات العمومية لإرساء ثقافة مؤسسية وسلوكية لرفض الممارسات السيئة المبنية على أساس الجنس</p>

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال	2021	2017	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي الوزارة المنتدبة لدى وزير الخارجية المكلفة بالمغرب المقيمين بالخارج وشؤون الهجرة. وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان	وزارة الثقافة والاتصال	الإجراء 5.1.5: تعزيز إجراءات التوعية لصناع القرار في الإعلام في ما يخص محاربة الصور النمطية وتعزيز صورة المرأة في الإعلام
الهدف 2.5: تحفيز اعتماد مبادئ المساواة بين الرجال والنساء					
الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الهدف 2.4: ضمان التطبيق الفعلي للقوانين ذات الصلة من أجل تمتع النساء بحقوقهن	2021	2017	وزارة الثقافة والاتصال وزارة الداخلية وزارة الصحة وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الشغل والإدماج المهني	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي	الإجراء 1.2.5: إدراج مبادئ المساواة بين النساء والرجال، وحقوق الفتيات والنساء، وكذا احترام سلامتهن البدنية والمعنوية، على مستويات التعليم الأولي والتعليم الابتدائي والتعليم الإعدادي والتعليم الثانوي والتأهيلي والجامعي

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
<p>الإجراء 2.2.5: تعميم التكوين في مجالات حقوق الإنسان والمساواة ومكافحة التمييز وذلك على صعيد جميع المؤسسات العمومية والخاصة في التعليم الابتدائي والتعليم الاعدادي والتعليم الثانوي والتأهيلي وكذا التعليم العالي، بما فيها المدارس وجامعات التعليم الأصيل</p>	<p>وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي</p>	<p>وزارة الصحة وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة وزارة الداخلية وزارة الثقافة والاتصال وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية كتابة الدولة المكلفة بالصيد البحري</p>	2017	2021	<p>الإجراء 4.1.1: النهوض وتسهيل ارتفاع مستوى التمدرس/ والدراسة عند الفتيات وتوجيههن نحو المجالات الواعدة الإجراء 5.2.0: تطوير الخبرات في الحقوق الإنسانية، مقارنة النوع، إنجاز التقارير المرتبطة بتنفيذ الخطة «إكرام 2»</p>

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
<p>الإجراء 3.2.5: تعزيز التكوين الأولي والتكوين المستمر في المجال الصحي وشبه الطبي، وكذا المناهج التكوينية لموظفي العدالة، ومفتشي الشغل والشرطة والدرك الملكي...، في مجالات حقوق الإنسان والمساواة ومحاربة التمييز والعنف المبني على أساس النوع</p>	<p>وزارة الدولة المكلفة بحقوق الإنسان وزارة الصحة وزارة الداخلية وزارة العدل وزارة الشغل والإدماج المهني</p>	<p>وزارة إعداد التراب الوطني والتعمير والإسكان وسياسة المدينة وزارة الثقافة والاتصال وزارة التجهيز والنقل واللوجستيك والماء وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الفلاحة والصيد البحري والتنمية القروية والمياه والغابات وزارة الطاقة والمعادن والتنمية المستدامة</p>	2017	2021	<p>الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الهدف 5.4: التقليل المستدام لانتشار العنف المبني على النوع الاجتماعي</p>
<p>الإجراء 4.2.5: نشر المؤسسات الدينية لرسائل تحترم المساواة بين النساء والرجال، وترفض العنف ضد النساء والفتيات، وتشجع على إيجاد حلول سلمية للمشاكل الزوجية والعائلية</p>	<p>وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية</p>	<p>وزارة الثقافة والاتصال</p>	2017	2021	

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
	2021	2017	وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي	الإجراء 5.2.5: إدراج مبادرات داخل التعليم الأولي والثانوي، بما فيه التعليم الأصيل والتعليم العتيق تهدف إلى تحفيز الثقة في النفس لدى التلاميذ خاصة الفتيات، وكذا تعزيز طموحهن في تطوير والاستفادة من قدراتهن
الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 6.2.5: التعبئة الاجتماعية لنشر مبادئ المساواة ومكافحة التمييز والعنف على أساس الجنس من خلال حملات وطنية ومجالية
الإجراء 1.2.3: تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية	2021	2018	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 7.2.5: النهوض بشروط القيادة النسائية

المحور السادس: إدماج النوع في جميع السياسات والبرامج الحكومية

تقديم

يتعلق المحور السادس بإدماج النوع في السياسات القطاعية والبرامج الحكومية. ويشكل ذلك التزاما قويا وبنويا، يتطلب نفسا طويلا وتعاونًا وتكاملاً بين جميع القطاعات.

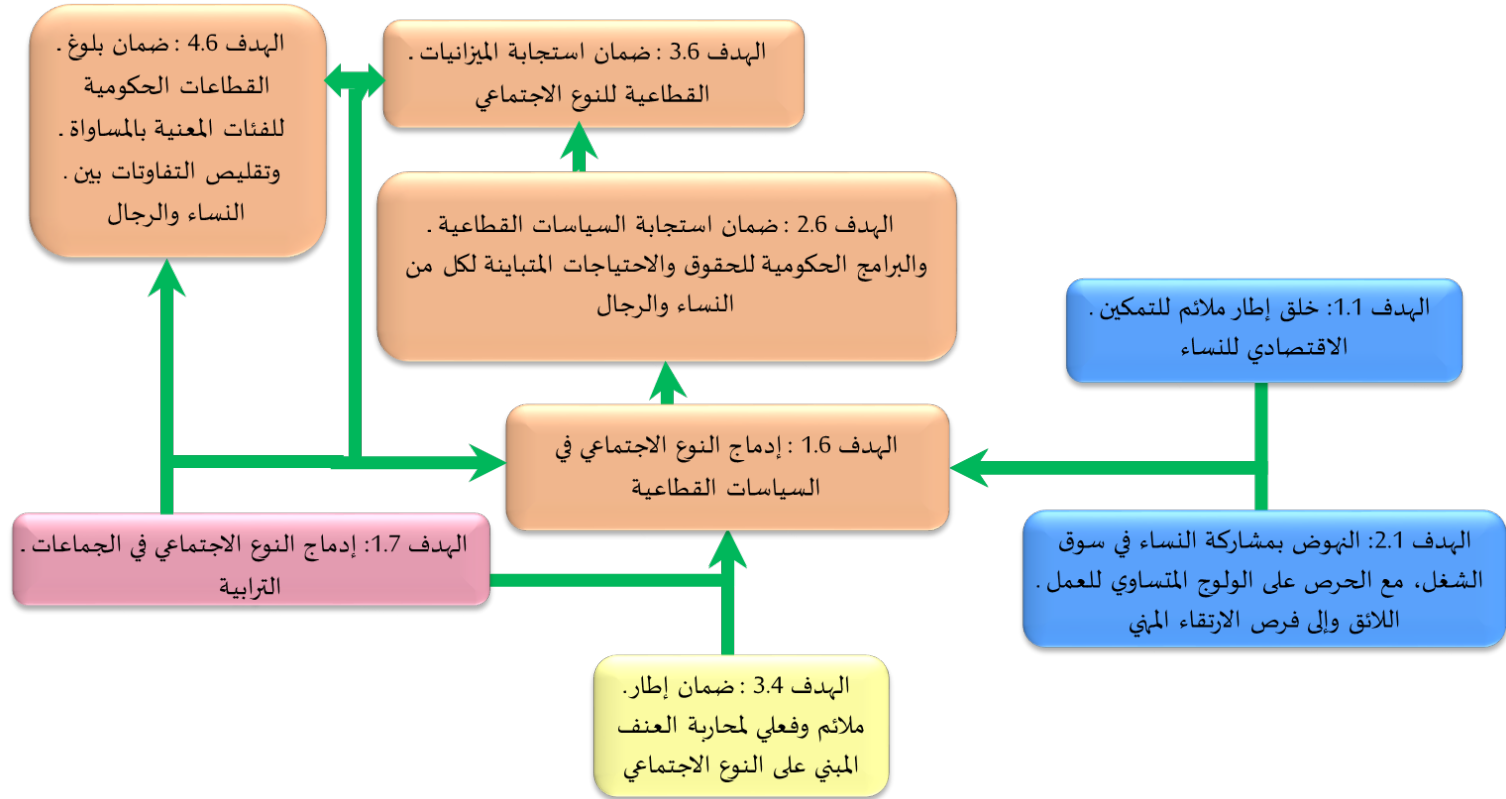
ويبقى إدماج مقاربة النوع في السياسات العمومية، ومراعاة هذه الأخيرة لبعدها المساواة بين النساء والرجال. رهين بإرساء المساواة ومحاربة الصور النمطية وفي التفعيل والتنزيل الترابي لإجراءات الخطة «إكرام 2» وتقوية قدرات الفاعلين المعنيين.

كما أن إجراء افتتاح النوع (التقييم الذاتي) من طرف القطاعات سيساهم في زيادة الوعي الممنهج من طرف المصالح العمومية، بقضية النوع في العمل اليومي. وسيشكل ورشا تشاركية سيمكن القطاعات والمؤسسات المعنية من فهم التحديات التنظيمية لإدماج النوع بطريقة شاملة. ويتعلق افتتاح النوع بمسلسل اعتيادي مدعم من طرف خبرات من شأنها أن تعمل على إعداد مخطط لتقوية القدرات. ويتطلب الإطار المتوخى وضع آلية للنوع مفعلة في جميع القطاعات، تتمركز في أعلى مستوى من الهيكل التنظيمي.

ووفقا للبرمجة والميزانية المحددة في القانون التنظيمي لقانون المالية، فمن الضروري التأكد من مدى استجابة السياسات القطاعية والبرامج الحكومية للحقوق والاحتياجات والمصالح المختلفة للنساء والرجال. فإدماج النوع في السياسات العمومية سيمكن القطاعات الحكومية من تحقيق الغايات المرتبطة بالمساواة وتقليص التفاوتات بين النساء والرجال. وللقيام بذلك، سيكون من المهم إجراء جميع أنواع الرصد والتحليل، مما يتيح رؤية واضحة وأكثر تفصيلا للتفاوتات والتمييز وانتهاكات حقوق المرأة. ومن الواضح أن مبادرات تقوية القدرات والتدريب عن قرب ستكون ضرورية لتحقيق وقع مستدام.

إن العمل على المستوى الوطني سيخلق الظروف اللازمة لتعبئة المصالح اللامركزية للقطاعات الحكومية من أجل تنفيذ مهامها باستهداف المساواة بين المرأة والرجل. كما أن وضع إطار ملائم لإدماج النوع في السياسات القطاعية يواكبها تفعيل مقتضيات قانونية وتنظيمية في مواجهة التمييز ضد النساء والفتيات.

بيان رقم 8: سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 6 «إدماج النوع في جميع السياسات والبرامج الحكومية»



الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية

النتائج المرجوة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
85%	25%	درجة بلوغ (النسبة المئوية المرجحة) مؤشرات النتائج المتوخاة برسم نهاية 2021 المحددة في برمجة المحور السادس	تحقيق الآثار المرجوة على مستوى المحور السادس
30	15	عدد مخططات العمل القطاعية المدمجة للنوع ¹	الهدف 1.6: إدماج النوع الاجتماعي في السياسات القطاعية
20	5	عدد الاستراتيجيات القطاعية والبرامج الحكومية المستجيبة للحقوق والحاجيات المختلفة للنساء والرجال ²	الهدف 2.6: ضمان استجابة السياسات القطاعية والبرامج الحكومية للحقوق والاحتياجات المتباينة لكل من النساء والرجال
متوسط نتيجة النوع: على الأقل «مستجيبة للنوع نوعا ما»	-	درجة إدماج المساواة بين النساء والرجال في البرامج الانتخابية 2021 (النتيجة المتوسطة لعينة من الأحزاب السياسية) ³	

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
3. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

النتائج المرجوة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
100%	10%	أداة لتقدير درجة إدماج النوع في السياسات القطاعية معتمدة، مجربة ومفعلة ¹	الهدف 3.6: ضمان استجابة الميزانيات القطاعية للنوع الاجتماعي
15 وزارة	3 وزارات	عدد القطاعات الحكومية التي بلغت على الأقل نتيجة «مستجيبة للنوع نوعا ما» بالنسبة لـ 35% على الأقل من برامجها ²	
5 وزارات	-	عدد القطاعات الحكومية التي بلغت على الأقل نتيجة «مستجيبة للنوع» بالنسبة لـ 35% على الأقل من برامجها ³	
متوسط نتيجة النوع: «مستجيب للنوع»	متوسط نتيجة النوع: «مستجيب للنوع نوعا ما»	النتيجة المتوسطة (سلم حسب 4 مستويات: «جد ضعيف، ضعيف»، «مستجيبة للنوع نوعا ما»، «مستجيبة للنوع»، و «جد مستجيبة للنوع») لـ 20 برنامج النجاعة القطاعية تم تحديدها على أنها الأكثر صلة بالمحور السادس	
5	1	عدد (المؤسسات والمقاولات العمومية) التي بلغت على الأقل نتيجة «مستجيبة للنوع نوعا ما» بالنسبة لـ 50% على الأقل من برامجها ⁴	
2	-	عدد (المؤسسات والمقاولات العمومية) التي بلغت على الأقل نتيجة «مستجيبة للنوع» بالنسبة لـ 50% على الأقل من برامجها ⁵	

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
2. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
3. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 3 من اتفاقية «سيداو»
4. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 5، أ من اتفاقية «سيداو»
5. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030 والمادة 5، أ من اتفاقية «سيداو»

النتائج المرجوة			الأهداف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
85%	85%	النسبة المتوسطة لتحقيق أهداف النتيجة المتعلقة بالمساواة بين النساء والرجال المحددة في برامج النجاعة لكل قطاع حكومي ¹	الهدف 4.6: ضمان بلوغ القطاعات الحكومية للفئات المعنية بالمساواة وتقليص التفاوتات بين النساء والرجال
سيحدد	سيحدد	أهداف الأثر القطاعية الرئيسية أ	
سيحدد	سيحدد	أهداف الأثر القطاعية الرئيسية ب	
سيحدد	سيحدد	أهداف الأثر القطاعية الرئيسية ج	
50	10	عدد المشاريع النموذجية للتنزيل الترابي لإجراءات الخطة الحكومية «إكرام 2» والتي سيتم إنجازها بشراكة مع المصالح اللامركزية والجماعات الترابية ²	

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

2. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

أهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية

النتائج المرجوة				
2021	2020	2019	2018	مؤشرات النجاعة
16 وزارة 6 مؤسسات ومقاولات عمومية	12 وزارة 4 مؤسسات ومقاولات عمومية	8 وزارات 2 مؤسسات ومقاولات عمومية	4 وزارات 1 مؤسسة أو مقاولة عمومية	عدد القطاعات الحكومية والمؤسسات والمقاولات العمومية التي قامت بإنجاز «افتحاص النوع» (الإجراء 1.1.6) العدد المتراكم منذ بداية خطة «إكرام 2»
100% الحد الأدنى 35% متقدم	100% الحد الأدنى 25% متقدم	90% الحد الأدنى 15% متقدم	50% الحد الأدنى 5% متقدم	وضع «وحدة للنوع»/«فريق النوع» داخل كل وزارة ومؤسسة تحت الوصاية (الإجراء 1.2.6) النسبة المئوية للوزارات والمؤسسات تحت الوصاية التي تتوفر على الأقل على خارطة طريق مفعّل النسبة المئوية للوزارات والمؤسسات تحت الوصاية التي تتبنى مأسسة جد متقدمة لمقاربة النوع
6	4	2	-	عدد المؤسسات والمقاولات العمومية التي أخذت فعليا بعين الاعتبار مقارنة النوع في مرحلة التحليل التحضير والإعداد والتخطيط ولتنفيذ والمراجعة والتتبع/التقييم لمخططاتها (السنوية والمتعددة السنوات) للنجاعة والاستثمار (الإجراء 2.2.6)
85%	85%	85%	85%	درجة بلوغ (النسبة المئوية المرجحة) لمؤشرات النتائج المتوخاة برسم نهاية 2021 المحددة في البرمجة المفصلة بالنسبة للإجراءات الأربعة 3.1.6 و1.2.6 و1.3.6 و2.3.6

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 1.6: إدماج النوع الاجتماعي في السياسات القطاعية					
الإجراء 1.2.6: الأخذ بعين الاعتبار النوع في مرحلة التحليل التحضيري، الإعداد، التخطيط، التنفيذ، المراجعة تتبع/تقييم السياسات القطاعية والبرامج الحكومية والمؤسسات والمقاولات العمومية.	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الاقتصاد والمالية	الإجراء 1.1.6: الدعم التقني لإنجاز افتتاح النوع على مستوى الوزارات والمؤسسات والمقاولات العمومية
الإجراء 3.1.1: تنمية وتطوير الخبرات النسائية في التخصصات المهنية الرئيسية (التدبير، تدبير الموارد البشرية، ضمان الجودة، تسيير المشاريع، التطوير الذاتي، التسويق، التخطيط والتتبع الاستراتيجي والمالي.....) الإجراء 1.2.3: تطوير القيادة النسائية من خلال مبادرات تنمية مهارات النساء ذوات الامكانيات العالية الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال	2021	2019	جميع القطاعات الحكومية	الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة الاقتصاد والمالية	الإجراء 2.1.6: وضع «وحدة إدارية للنوع» داخل كل وزارة ومؤسسة عمومية تابعة لها

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الإجراء 4.3.4: تعزيز آليات الرصد وتجميع المعطيات والتتبع وتحليل وتقييم العنف القائم على النوع الاجتماعي الإجراء 0.2.3: تطوير الخبرات المستجيبة للنوع في الإشراف والتتبع والتخطيط الاستراتيجي والميزانية	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	المنذوبية السامية للتخطيط وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الاقتصاد والمالية الوزارة المنتدبة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية	الإجراء 3.1.6: التجميع والاستعمال المنتظم للإحصاءات القطاعية المصنفة حسب النوع
الهدف 2.6 : ضمان استجابة السياسات القطاعية والبرامج الحكومية للحقوق والاحتياجات المتباينة لكل من النساء والرجال					
الهدف 6.1 : إدماج النوع في السياسات الإجراء 0.2.3: تطوير الخبرات المستجيبة للنوع في القيادة، التتبع، التخطيط الاستراتيجي والميزانية. الإجراء 0.2.4: تطوير الخبرات المستجيبة للنوع في تدبير الموارد البشرية والتطوير التنظيمي والمؤسسي	2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الاقتصاد والمالية	الإجراء 1.2.6: الأخذ بعين الاعتبار النوع في مرحلة التحليل التحضيري، الإعداد، التخطيط، التنفيذ، المراجعة تتبع/تقييم السياسات القطاعية والبرامج الحكومية والمؤسسات والمقاولات العمومية

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
<p>الإجراء 2.2.6: تعزيز التجارب الرائدة التي تأخذ بعين الاعتبار النوع في مرحلة التحليل التحضيري التخطيط، التنفيذ، المراجعة تتبع/تقييم مخططات (السنوية والمتعددة السنوات) النجاعة والاستثمار للمؤسسات والمقاولات العمومية</p>	وزارة الاقتصاد والمالية	جميع القطاعات الحكومية	2018	2021	الهدف 2.0: تقوية القدرات في مجال إدماج النوع الاجتماعي
الهدف 3.6 : ضمان استجابة الميزانيات القطاعية للنوع الاجتماعي					
<p>الإجراء 1.3.6: إعداد وتجريب واعتماد أداة لتقييم درجة إدماج النوع في السياسات القطاعية</p>	وزارة الاقتصاد والمالية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	جميع القطاعات الحكومية	2018	2021	الهدف 1.6: إدماج النوع الاجتماعي في السياسات القطاعية
<p>الإجراء 2.3.6: تقوية قدرات القطاعات الحكومية لتملك آليات لتقييم درجة إدماج النوع في السياسات القطاعية</p>	وزارة الاقتصاد والمالية	جميع القطاعات الحكومية	2018	2021	الهدف 1.6: إدماج النوع الاجتماعي في السياسات القطاعية

إجراءات وأهداف أخرى داعمة	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 4.6 : ضمان بلوغ القطاعات الحكومية للفئات المعنية بالمساواة وتقليص التفاوتات بين النساء والرجال.					
الهدف 1.6: إدماج النوع الاجتماعي في السياسات القطاعية	2019	2018	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الاقتصاد والمالية	الإجراء 1.4.6: التحسيس وتقوية القدرات ومواكبة مسؤولي وفرق القطاعات المنخرطة لتفعيل الخطة «إكرام 2» انطلاقاً من أهداف ومؤشرات كل قطاع
الهدف 1.7: إدماج النوع الاجتماعي في الجماعات الترابية	2021	2018	المصالح اللامركزية للوزارات والجماعات الترابية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الداخلية وزارة الاقتصاد والمالية جميع الوزارات	الإجراء 2.4.6: العمل على التنزيل الترابي لمشاريع نموذجية في إطار إجراءات الخطة «إكرام 2» بشراكة مع المصالح اللامركزية والجماعات الترابية

المحور السابع: التنزيل الترابي لأهداف الخطة "إكرام 2"

تقديم

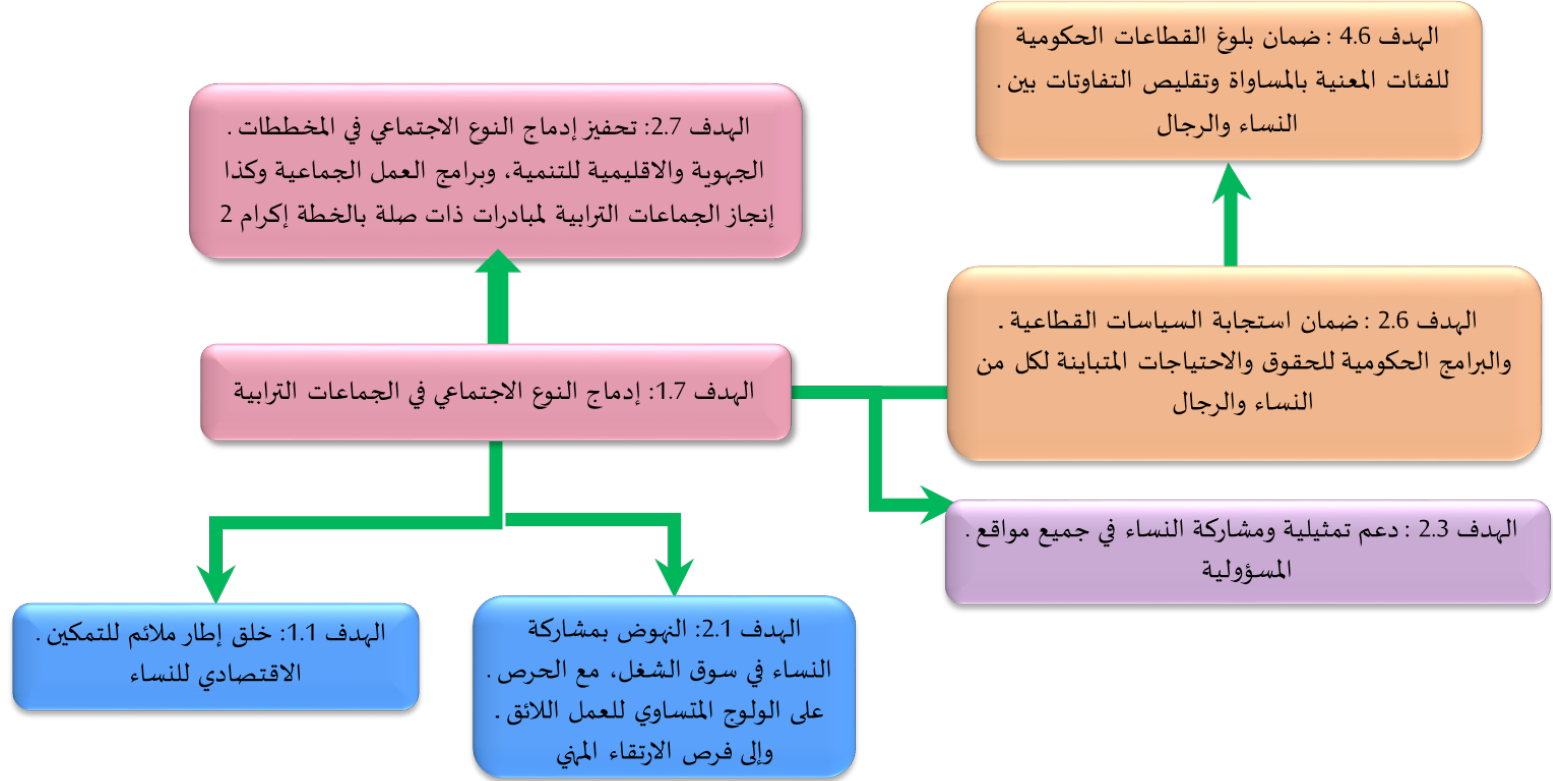
تندرج خطة «إكرام 2» في سياق تنزيل الجهوية المتقدمة وتفعيل اللاتمركز، ولهذا فالمحور السابع يتماشى وتوزيع الاختصاصات بين المستوى الوطني والجماعات الترابية، وكذا حول مفاهيم وأساليب الحكامة.

وتماشيا مع المقاربة المبنية على الحقوق، فمن المتعين تمكين الجهات المسؤولة على المستوى الجهوي والمحلي من «تعبئة كل الوسائل المتاحة، لتيسير أسباب استفادة المواطنين والمواطنات، على قدم المساواة» (المادة 31 من الدستور) ووضع رهن إشارتهم الوسائل اللازمة للقيام بذلك.

ويهدف المحور السابع إلى إدماج المساواة بين الجنسين في آليات الحكامة المحلية عبر تقديم الدعم لمراعاة الاحتياجات المختلفة للجنسين في الخطط التنموية الجهوية والإقليمية والمحلية وتفعيل هيئات المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.

وبالإضافة إلى ذلك، يهدف المحور السابع إلى حث الجماعات الترابية على إنجاز المشاريع والمبادرات المتضمنة بكل من المحور الأول، والثاني والثالث والرابع والخامس من خطة «إكرام 2».

مبيان رقم 9 : سلسلة النتائج المتعلقة بالمحور 7 «التنزيل الترابي لأهداف الخطة الحكومية للمساواة»



الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية

النتائج المتوخاة			الهدف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
50 % من البرامج التنموية الجهوية منجزة	2	بلوغ البرامج التنموية الجهوية على الأقل درجة «المستجيبة قليلا للنوع الاجتماعي» ¹	الهدف 1.7: إدماج النوع الاجتماعي في الجماعات الترابية
50% من البرامج التنموية الاقليمية منجزة	3	عدد العمالات والأقاليم المتوفرة على برامج تنموية إقليمية «المستجيبة قليلا للنوع الاجتماعي» ²	
50% من مخططات العمل الجماعية منجزة	5	عدد الجماعات متوفرة على مخطط عمل تنموي جماعي «المستجيبة قليلا للنوع الاجتماعي» ³	
25% من البرامج التنموية الجهوية منجزة	-	نسبة البرامج التنموية الجهوية المستجيبة للنوع ⁴	
25% من المخططات الاقليمية جاهزة	-	نسبة البرامج التنموية الاقليمية المستجيبة للنوع ⁵	
25% من المخططات الجهوية جاهزة	-	نسبة مخططات العمل الجماعية المستجيبة للنوع ⁶	

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
2. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
3. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
4. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
5. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030
6. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

النتائج المتوخاة			الهدف
هدف نهاية 2021	هدف نهاية 2019	مؤشر النتيجة / المؤشر العالمي المرتبط به	
المشاريع ذات الصلة بكل من المحور الأول، والثاني والثالث والرابع والخامس من خطة «إكرام 2»:			الهدف 2.7: تحفيز إدماج النوع الاجتماعي في المخططات الجهوية والاقليمية للتنمية، وبرامج العمل الجماعية وكذا إنجاز الجماعات الترابية لمبادرات ذات صلة بالخطة «إكرام 2»
12/6	3	عدد الجهات التي أنجزت مشاريع ذات الصلة بكل من المحور الأول، والثاني والثالث والرابع والخامس من خطة «إكرام 2» ¹	
75/25	3	عدد العمالات والأقاليم التي أنجزت مشاريع ذات الصلة بكل من المحور الأول، والثاني والثالث والرابع والخامس من خطة «إكرام 2» ²	
1503/150	3	عدد الجماعات التي أنجزت مشاريع ذات الصلة بكل من المحور الأول، والثاني والثالث والرابع والخامس من خطة «إكرام 2» ³	
85%	85%	المعدل المرجح لنسبة بلوغ الجماعات الترابية لأهداف النتائج (المتعلقة بالمساواة بين النساء والرجال) المتفق عليها بالنسبة لكل من المحور الأول، والثاني والثالث والرابع والخامس من خطة «إكرام 2» ⁴	

1. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

2. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

3. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

4. الغاية 5.ج من الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030

أهداف ومؤشرات النجاعة الأساسية

النتائج المتوخاة				
2021	2020	2019	2018	مؤشر النجاعة
80%	80%	80%	80%	درجة الإنجاز (النسبة المئوية المرجحة) من أهداف النجاعة السنوية المحددة في البرمجة التفصيلية بالنسبة للإجراءات (1.1.7، 2.1.7، 1.2.7، 2.2.7)

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة وتوزيع المسؤوليات وسلاسل النتائج

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى داعمة
الهدف 1.7: إدماج النوع الاجتماعي في الجماعات الترابية					
الإجراء 1.1.7: الدعم التقني لإنجاز افتتاح النوع على مستوى الجماعات الترابية	وزارة الداخلية وزارة الاقتصاد والمالية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	مجالس الجماعات الترابية	2017	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال الإجراء 1.2.6: الأخذ بعين الاعتبار النوع في مرحلة التحليل التحضيري، الإعداد، التخطيط، التنفيذ، المراجعة تتبع/تقييم السياسات القطاعية والبرامج الحكومية والمؤسسات والمقاومات العمومية. الإجراء 2.4.6: العمل على التنزيل الترابي لمشاريع نموذجية في إطار إجراءات الخطة «إكرام 2» بشراكة مع المصالح اللامركزية والجماعات الترابية (الجهة والعمالة والإقليم والجماعة)
الإجراء 2.1.7: تفعيل هيئات المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع المتواجدة بالجماعات الترابية والنهوض بالممارسات الجيدة	وزارة الداخلية	مجالس الجماعات الترابية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	2017	2021	الإجراء 3.2.1: تعبئة القطاعات والمنظمات للالتزام ببرامج للمساواة بين النساء والرجال

الهدف/الإجراءات	المسؤول الرئيسي	متدخلون آخرون	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	سنة إنهاء إنجاز الإجراء	إجراءات وأهداف أخرى دائمة
الهدف 2.7: تحفيز إدماج النوع الاجتماعي في المخططات الجهوية والإقليمية للتنمية، وبرامج العمل الجماعية وكذا إنجاز الجماعات الترابية لمبادرات ذات صلة بالخطة «إكرام 2»					
الإجراء 1.2.7 : مراجعة مقارنة النوع أثناء التحليلات التحضيرية وأثناء الصياغة/ والمراجعة وأثناء تقييم البرامج التنموية الجهوية والإقليمية ومخططات العمل الجماعية	وزارة الداخلية	مجالس الجماعات الترابية وزارة الاقتصاد والمالية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية الوزارة المنتدبة لدى رئيس الحكومة المكلفة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية	2018	2021	الهدف 1.7: إدماج النوع الاجتماعي في الجماعات الترابية
الإجراء 2.2.7: بناء شراكات مع الجماعات الترابية لوضع وتنفيذ مشاريع ذات الصلة بمحاور الخطة «إكرام 2»	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية وزارة الداخلية	مجالس الجماعات الترابية المصالح اللامركزية للقطاعات الأخرى	2019	2021	الهدف 1.7: إدماج النوع الاجتماعي في الجماعات الترابية الإجراء 3.1.0: إعداد وتتبع الشراكات في إطار تنفيذ الخطة «إكرام 2»

منظومة تتبع وتقييم تنفيذ الخطة الحكومية للمساواة "إكرام 2"

تقديم منظومة الحكامة

تمت بلورة الخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2» بشكل شمولي، اعتمادا على الإلتقائية بين مختلف الفاعلين، وبناء على نتائج محددة بوضوح، باستهداف الآثار الملموسة لتحقيق المساواة الفعلية وتمتيع النساء والفتيات بحقوقهن، وهو ما يستدعي تقوية آلية تتبع وتقييم تنفيذ الخطة الحكومية.

يرتكز دور اللجنة الوزارية واللجنة التقنية بين الوزارية على التتبع والإشراف الاستراتيجي، حيث يتم إعداد تقرير الإنجازات سنويا، بناء على تحيين الوضعية المرجعية للمؤشرات، والأهداف وسلاسل النتائج للخطة «إكرام».

ويعتمد عادة في إنجاز الإجراءات المبرمجة لتنفيذ الخطة «إكرام 2»، على تعبئة العديد من الفاعلين، ويتم تعيين، لكل إجراء، قطاع/ أو قطاعات تعتبر كمسؤولة رئيسية عن إنجاز هذا الإجراء.

يقوم نظام تتبع وتقييم تنفيذ الخطة «إكرام 2» على إدماج إجراءات خاصة بحكامة الخطة «إكرام 2» (الهدف 1.0: ضمان حكامه جيدة للخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»)، بالإضافة إلى إجراءات داعمة لمختلف المحاور (الهدف 2.0: تقوية القدرات في مجال إدماج النوع الاجتماعي).

الأهداف ومؤشرات النجاعة الرئيسية

النتائج المتوخاة				
2021	2020	2019	2018	مؤشر النجاعة
		100%	60%	برمجة مفصلة ونظام وآليات حكمة، وتتبع وإشراف استراتيجي وعملي للخطة «إكرام 2»، موضوعة.
تقرير سنوي	تقرير سنوي	تقرير سنوي	تقرير الوضعية	تحين سنوي للوضعية المرجعية، والأهداف وسلاسل النتائج الخاصة بالخطة «إكرام 2».
90%	90%	90%	90%	القيام سنويا (بطريقة نوعية وفي الأجل المحدد) بالإجراء تمارين التتبع- والإشراف الناجعة والاستراتيجية، وتحين سلاسل النتائج وبرمجة الميزانية، للخطة «إكرام 2».
85%	85%	85%	85%	درجة الوصول لأهداف النجاعة السنوية المحددة على مستوى جميع محاور الخطة «إكرام 2».
85%	85%	85%	85%	درجة تحقيق أهداف النجاعة السنوية المحددة على مستوى البرمجة المفصلة ل «مركز الامتياز للميزانية المستجيبة للنوع»
50 حاصل/ة على شهادة 55% نساء على الأقل	40 حاصل/ة على شهادة 55% نساء على الأقل	30 حاصل/ة على شهادة 55% نساء (على الأقل)	إعلان لمجالي خبرة على الأقل	تطوير الخبرات في المجالات الرئيسية للخطة إكرام 2 (تخطيط- تتبع- إشراف استراتيجي ومالي؛ تدبير الموارد البشرية؛ مقارنة النوع الاجتماعي؛ تطوير الكفاءة التنظيمية والمؤسسية). عدد الشهادات المعتمدة (= المشاركون/ات الذين حصلوا على مستوى الخبرة العليا التي تستهدفها الدورة) نسبة النساء من بين الحاصلين على شهادات.

الإجراءات موزعة حسب الأهداف والبرمجة والمسؤوليات

سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 1.0: ضمان حكامه جيدة للخطة الحكومية للمساواة «إكرام 2»				
2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 1.1.0:</u> آليات الحكامة والتواصل الخاصة بالخطة «إكرام 2»
2021	2019	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الاقتصاد والمالية	<u>الإجراء 2.1.0:</u> ميزانية إجراءات الخطة «إكرام 2»
2021	2018	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 3.1.0:</u> إعداد وتتبع الشراكات في إطار تنفيذ الخطة «إكرام 2»
2021	2018	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 4.1.0:</u> تطوير آلية تتبع تنفيذ الخطة «إكرام 2»
2021	2019	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 5.1.0:</u> تحين سنوي للوضع المرجعية للمؤشرات، والأهداف وسلاسل النتائج الخاصة بالخطة «إكرام 2»
2021	2019	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	<u>الإجراء 6.1.0:</u> إنجاز تقييم نصف مرحلي وتقييم نهائي للخطة «إكرام 2»

سنة إنهاء إنجاز الإجراء	سنة الشروع في إنجاز الإجراء	متدخلون آخرون	المسؤول الرئيسي	الهدف/الإجراءات
الهدف 2.0: تقوية القدرات في مجال إدماج النوع الاجتماعي				
2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الاقتصاد والمالية	الإجراء 1.2.0: تطوير، وتحسين وتنفيذ آليات وأدوات الميزانية المستجيبة للنوع، وتقييم التقدم المحرز في إدماج مقاربة النوع في دورة البرمجة والميزانية
2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الاقتصاد والمالية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 2.2.0: تدبير وتقاسم المعارف والممارسات الجيدة المتعلقة بمقاربة النوع في ما يخص الميزانية المستجيبة للنوع
2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الاقتصاد والمالية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 3.2.0: تطوير الخبرات المستجيبة للنوع في الإشراف والتتبع والتخطيط الاستراتيجي والميزانية
2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	الوزارة المنتدبة بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 4.2.0: تطوير الخبرات المستجيبة للنوع في تدبير الموارد البشرية وتطوير الكفاءة التنظيمية والمؤسسية
2021	2017	جميع القطاعات الحكومية	وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية	الإجراء 5.2.0: تطوير الخبرات في الحقوق الإنسانية، مقاربة النوع، إنجاز التقارير المرتبطة بتنفيذ الخطة «إكرام 2»

وزارة الأسرة والتضامن والمساواة والتنمية الاجتماعية

47، شارع ابن سينا، أكدال، الرباط

www.social.gov.ma