

ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⵍⴻⴳⴷⴰⵏⵜ
ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⵍⴻⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⵍⴻⴳⴷⴰⵏⵜ
ⵜⴰⴳⴷⴰⵏⵜ ⵏ ⵍⴻⴳⴷⴰⵏⵜ



المملكة المغربية
وزارة التضامن والإعماج الاجتماعي
والأسرة

جائزة تميز للمرأة المغربية الدورة التاسعة

حول موضوع

الشمول المالي والذكاء الاصطناعي
في خدمة التمكين
السوسيو-اقتصادي للنساء



تحت شعار: الذكاء الاصطناعي
والشمول المالي رافعتان لتسهيل
وتطوير فرص ولوج النساء للتنمية





الفهرس

4	التعريف بالجائزة
4	أهداف الجائزة
5	مكونات الجائزة
	موضوع جائزة التميز للمرأة المغربية
6	في دورتها التاسعة
6	سياق اختيار الموضوع
10	شروط الترشيح للجائزة
11	حكمة الدورة التاسعة لجائزة تميز المرأة المغربية ..
11	لجنة تكريم الجائزة

12.....	اللجنة التنظيمية
12.....	الكتابة الدائمة
13.....	انخراط نقاط الارتكاز بالجهات
14.....	كيفية الترشح للجائزة
15.....	مراحل التتويج
16.....	لائحة لجنة التمكيم

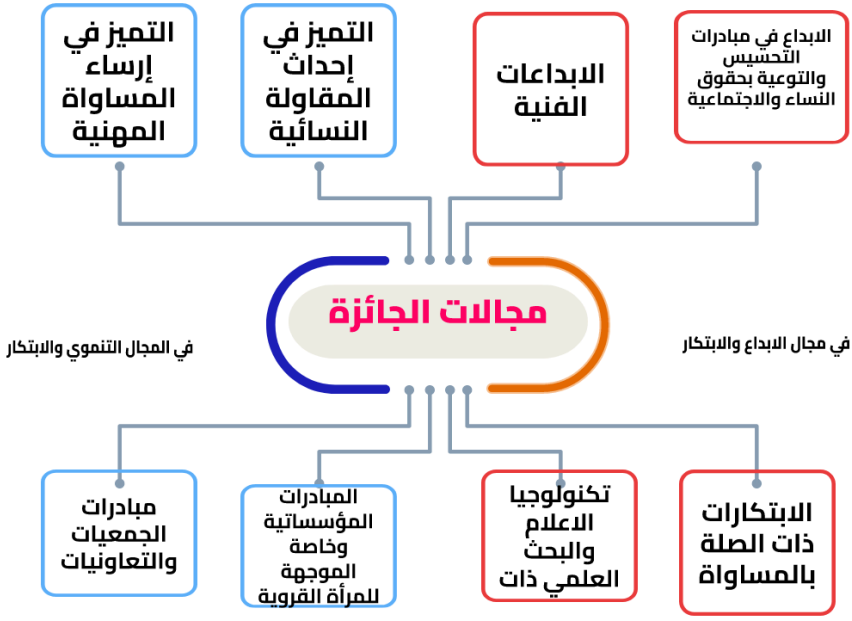


التعريف بالجائزة

تطلق وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة الدورة التاسعة لجائزة «تميز للمرأة المغربية»، وهي جائزة سنوية ممثلة في منحة تقديرية تقدمها الوزارة للمبادرات والإسهامات المتميزة للأفراد أو الهيئات المدنية أو المؤسسات الوطنية التي تسعى للنهوض بحقوق المرأة المغربية وبالمساواة بين الجنسين والمناصفة. أحدثت الجائزة بمقتضى المرسوم رقم 2.14.64 الصادر بتاريخ 26 غشت 2014 (الجريدة الرسمية رقم 6287).

أهداف الجائزة





مكونات الجائزة



موضوع جائزة تميز للمرأة المغربية في دورتها التاسعة

«الشمول المالي والذكاء الاصطناعي في خدمة التمكين السوسيواقتصادي للنساء»

سياق اختيار الموضوع

- تنفيذًا للتوجيهات الملكية السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله، التي تؤكد في العديد من المناسبات النهوض بالوضعية السوسيو-اقتصادية للمرأة المغربية، وتفعيلًا للالتزامات البرنامج الحكومي 2021-2026، لاسيما الالتزام المتعلق برفع معدل نشاط النساء في أفق 2026، وانسجامًا مع مخرجات النموذج التنموي، الذي أكد على ضرورة التمكين الاقتصادي للنساء.
- التزما بتوصيات لجنة وضع المرأة في دورتها 68 برسم سنة 2024، والتي تشدد على تنفيذ سياسات وبرامج مراعية للمنظور الجنساني لدعم الشمول المالي لضمان المساواة في الاستفادة من القروض وخدمات الضمان الاجتماعي والأسواق والمهارات المالية والتكنولوجيا والبنى التحتية القروية وشبكات التمويل لدعم رائدات الأعمال والشركات التي تديرها أو تملكها النساء، ثم اتخاذ تدابير لرفع الحواجز الهيكلية وتحسين الشمول المالي لجميع النساء عبر وضع

برامج لتعزيز قدرات النساء في المجال الرقمي والتربية المالية، إضافة إلى إدراج الشمول المالي كهدف من أهداف السياسات العمومية والبرامج القطاعية، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني بها.

- تفاعلا مع تدابير الاستراتيجية الوطنية للشمول المالي التي تركز على سبع رافعات، تتمثل في تعزيز النماذج البديلة التي يمكن الوصول إليها بتكلفة أقل، مثل الدفع عبر الهاتف المحمول، التمويل الأصغر، التأمين الشمولي وتوسيع العروض البنكية التي تخدم المجال القروي والمقاومات الصغيرة جدا. مع التأكيد على أهمية مراعاة الشروط والاحتياجات المحددة لهذه الشرائح من حيث الولوج إلى الخدمات المالية والمعلومات والمواكبة.

- تماشيا مع توصيات المجلس الاقتصادي والاجتماعي والبيئي الذي جعل الذكاء الاصطناعي من بين الأولويات الوطنية في ورش التحول الرقمي، بالنظر إلى ما يتيحه من إمكانيات في مجال ترشيد كلفة الإنتاج وما يقدمه من حلول تستجيب للحاجيات المختلفة للمواطنات والمواطنين.

- تفاعلا مع القرار الأممي الأول الذي اعتمده الجمعية العامة للأمم المتحدة، بشأن الذكاء الاصطناعي الذي حظي في البدء برعاية المغرب والولايات المتحدة الأمريكية، تحت عنوان

«اغتنام الفرص التي تتيحها أنظمة الذكاء الاصطناعي

الأمنة والموثوقة من أجل التنمية المستدامة» حيث دعا القرار الدول الأعضاء لاتخاذ تدابير محددة لسد الفجوة الرقمية بين الجنسين وأن تولي اهتماما خاصا لإمكانية الانتفاع، والقدرة على تحمل التكاليف والدراية الرقمية والخصوصية والسلامة على الأنترنت، وأن تعزز استخدام

التكنولوجيات الرقمية، بما فيها نظم الذكاء الاصطناعي، وأن تعمم منظورا يراعي المساواة بين الجنسين في القرارات المتعلقة بالسياسات وفي الأطر التي تسترشد بها تلك القرارات.

● استرشادا بمخرجات إعلان قمة سيول العالمية للذكاء الاصطناعي المنظمة من طرف كوريا وبريطانيا خلال شهر ماي 2024، بشأن تعزيز الذكاء الاصطناعي الآمن والمبتكر والشامل لمواجهة التحديات والفرص المرتبطة بالتكنولوجيا سريعة التطور. حيث أبرزت القمة أن الاستثمار والاستخدام الجيد للذكاء الاصطناعي والابتكار والشمول هي أهداف مترابطة، وأنه من المهم تضمين هذه الأولويات في المناقشات الدولية حول حكامه الذكاء الاصطناعي لمعالجة مجموعة واسعة من الفرص والتحديات التي يواجهها التصميم والتطوير والنشر وما يقدمه استخدام الذكاء الصناعي.

● تفاعلا مع الاستراتيجية للسياسة المساهماتية للمغرب، والتي تم تقديمها في يونيو 2024، والتي نصت على مجموعة من التوجهات من بينها، تعزيز قطاع المؤسسات والمقاولات العمومية كفاعل نشيط فيما يخص العدالة المجالية، وفي خدمة الإدماج الاقتصادي والاجتماعي والمالي والرقمي، وذلك في إطار الجهوية المتقدمة، وبما يضمن العدالة المجالية والولوج المتكافئ للمواطنين لخدمات عمومية ذات جودة.

● تعزيزا للاتفاقية بين برامج وزارة التضامن والادماج الاجتماعي والأسرة خصوصا برنامج «جسر التمكين والريادة» الذي تم إطلاقه من طرف القطب الاجتماعي خلال سنة 2022.

وبرامج الخطة الحكومية للمساواة 2023-2026 وعلى رأسها البرنامج الأول المتعلق «بالتمكن الاقتصادي»، والذي من بين أهدافه:

- تعزيز ولوج النساء، كيفما كانت وضعيتهن، إلى فرص إنشاء وتطوير المشاريع، بما في ذلك إنشاء التعاونيات في مختلف القطاعات أو الانخراط فيها،
- تعزيز الولوج للخدمات المالية ووسائل الإنتاج والتسويق وولوج الأسواق،
- تعزيز ولوج النساء لمصادر التمويل والقروض مع استهداف تقليص الفجوة بين النساء والرجال.

شروط الترشيح للجائزة

تمنح « جائزة التميز للمرأة المغربية » بناء على المرسوم رقم 2.14.64 الصادر بتاريخ 26 غشت 2014 (الجريدة الرسمية رقم 6287)، المحدد لمجالات التباري والهيئات التي تشرف على تنظيمها ومنحها وكذا معايير وشروط الترشيح لها، هذا فضلا عن الغلاف المالي السنوي والقيمة المالية المخصصة للإسهامات المتميزة.

وحسب المادتين 6 و7 من المرسوم المحدث للجائزة فإنه يشترط للترشيح للجائزة ما يلي:

- أن تكون المرشحة أو المرشح أو الهيئة من جنسية مغربية؛
- أن يندرج موضوع الترشيح ضمن موضوع الدورة التاسعة، والمحدد في: المشاريع المتميزة حول الشمول المالي والذكاء الاصطناعي كدعامات للتمكين السوسيو-اقتصادي للنساء.
- ألا تكون المرشحة أو المرشح أو عضو من أعضاء الهيئة المرشحة عضوا بلجنة تنظيم الجائزة أو لجنة التحكيم أو الكتابة الدائمة؛
- أن يتم تقديم الترشيح بشكل شخصي أو من طرف الممثل القانوني للهيئة المعنية بالترشيح عن طريق المنصة الإلكترونية المعدة لهذا الغرض؛
- يجب ألا تكون المرشحة أو المرشح قد سبق له أن فاز بالجائزة خلال الثلاث سنوات الأخيرة.

حكمة الدورة التاسعة لجائزة تميز المرأة المغربية

ترتكز الدورة التاسعة بجائزة «تميز للمرأة المغربية» على حكمة متجددة من أجل غد أفضل للنساء المغربيات، عبر:

لجنة تحكيم الجائزة

تتشكل لجنة التحكيم بناءً على المرسوم المحدث للجائزة، ويتم تعيين أعضاء لجنة التحكيم بقرار صادر عن السلطة الحكومية المكلفة بالمرأة، وتتكون هذه اللجنة من شخصيات مشهود لها بالكفاءة والنزاهة والتجربة المهنية والاستقلالية في الرأي إلى غير ذلك.

وفي هذا السياق تشرع اللجنة في مزاولة مهامها مباشرة بعد انتهاء أجل إيداع الترشيحات تحت إشراف الرئيسة، الذي يسهر على تنسيق وضمان حسن سير أشغالها. وفي هذا الاجتماع الأول تضع لجنة التحكيم مسطرة عملها، وبإمكانها أن تتوزع إلى لجان فرعية حسب المجالات المخصصة لها.

اللجنة التنظيمية

طبقا للمادة التاسعة من المرسوم، تعين السلطة الحكومية المكلفة بالمرأة هذه اللجنة والموافقة على انتداب الأعضاء الممثلين للمجالات المحددة للترشح للجائزة، وتتكون وفق تشكيلة محددة في النظام الداخلي للجائزة تميز تميز للمرأة المغربية»، وتحدد مهام واختصاصات ومنهجية وجدول الأعمال لجنة التنظيم طبقا لمقتضيات المرسوم المحدث للجائزة المصادق عليه **وبتوجيه من السيدة الوزيرة.**

الكتابة الدائمة

طبقا للمادة الثامنة عشر للنظام الداخلي للجائزة تقترح لجنة التنظيم كتابة دائمة تقوم ب:

- تتبع وتنفيذ المقررات الصادرة عن اجتماعات لجنة التنظيم;
 - ضبط الجوانب التقنية والإدارية المتعلقة بالجائزة;
 - حفظ الوثائق المتعلقة بالجائزة وسجلاتها وأرشيفها;
- كما تعمل على تسهيل عمل لجنتي التنظيم والتحكيم ومساعدتهما على القيام بمهامهما بكل الوسائل المتاحة (المادة 19).

انخراط نقاط الارتكاز بالجهات

لضمان تكافؤ الفرص في الترشيحات وفي التتويج بالجائزة ما بين الجهات تم إحداث نقاط ارتكاز بكل الجهات، تتألف من:

- السادة المنسقين والسيدات المنسقات بكل منسقيات التعاون الوطني، ووكالة التنمية الاجتماعية بجميع الجهات؛
- السيدات والسادة المناديب الإقليميين للتعاون الوطني بأقاليم المملكة؛

كيفية الترشح للجائزة

الولوج إلى المنصة الإلكترونية
المحدثة لهذا الغرض، والمعلن
عنها في جميع الوسائط
التواصلية الخاصة بالوزارة

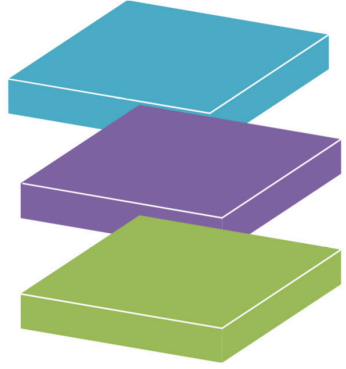
01

الاطلاع عن شروط وكيفية
الترشيح وموضوع الدورة
التاسعة للجائزة

02

تعبئة الاستمارة الإلكترونية
المخصصة بعناية داخل الأجل
المحدد، والتأكد من إرسالها

03



مراحل التتويج

المرحلة الاولى تلقي وفرز الترشيحات

- استقبال الترشيحات عبر المنصة الإلكترونية من طرف الكتابة الدائمة؛
- فرز الترشيحات المستوفية للشروط حسب الجهات الاثني عشر من طرف الكتابة الدائمة؛
- تقديم تقرير حول المشاريع الغير المستوفية للشروط؛
- تسليم الملفات إلى لجنة التحكيم للتداول والبت في شأنها.

المرحلة الثانية انتقاء المشاريع

- انتقاء المشاريع والمبادرات المبتكرة والتميزة حول موضوع الدورة التاسعة؛
- تنظيم زيارات ميدانية للمشاريع المرشحة للفوز عن كل جهة؛
- انتقاء المشاريع الفائزة على مستوى كل جهة؛
- انتقاء 12 مشروعاً متوجاً للمرحلة الإقصائية النهائية.

المرحلة الثالثة الاعلان عن النتائج

- إجراء مقابلات إقصائية مع حامات المشاريع الاثني عشر المتوجات على صعيد الجهات؛
- انتقاء المشاريع والمبادرات المبتكرة والتميزة الثلاثة على المستوى الوطني؛
- تنظيم لقاء وطني لإعلان عن المشاريع الفائزة خلال شهر أكتوبر 2023 وتسليم جائزة التميز للمرأة المغربية في دورتها التاسعة
- تكريم المشاريع المتميزة على مستوى كل جهة.

لائحة لجنة التحكيم

جائزة تميز للمرأة المغربية، الدورة التاسعة برسم سنة 2024



السيدة أمل الفلاح السغروشني

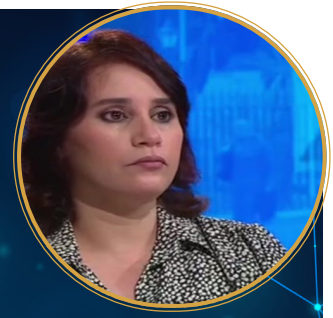
الصفة/المنصب:

- الرئيسة التنفيذية للمركز الدولي للذكاء الاصطناعي بالمغرب "حركة الذكاء الاصطناعي" التابع لجامعة محمد السادس متعددة التخصصات التقنية،
- أستاذة قسم استثنائي بكلية العلوم والهندسة، جامعة السوربون؛
- عضوة بالمجلس الأعلى للتربية والتكوين والبحث العلمي؛
- عضوة في اللجنة العالمية لأخلاقيات العلوم والتكنولوجيا التابعة لليونسكو؛
- عضوة في فريق خبراء اليونسكو للذكاء الاصطناعي، وناشرة في المجلة العلمية للذكاء الاصطناعي.
- عضوة باللجنة العامة للذكاء الاصطناعي (Commission Globale pour l'IA) مسؤولة في المجال العسكري.

المؤهلات / التخصص:

- دكتوراه في تكنولوجيا المعلومات، من مختبر ماسي (منهجيات وهندسة أنظمة تكنولوجيا المعلومات) من جامعة بيير وماري كوري (باريس).
- شهادة التأهيل للإشراف على أعمال البحث في مجال الذكاء الاصطناعي بجامعة السوربون بفرنسا.
- لها إنتاجات ومساهمات علمية وأكاديمية غنية ومتنوعة وحازت على جائزة Berkeley World Business Analytics ، لسنة 2021 كامرأة السنة للقارة الأفريقية. تكنولوجيا المعلومات والذكاء الاصطناعي

مقترح العضوية: رئيسة اللجنة



السيدة عائشة أشجار

الصفة/المنصب

- أستاذة التعليم العالي بالمعهد الوطني للعمل الاجتماعي بطنجة، تخصص القانون العام-الإدارة الترابية؛
- شغلت سابقا منصب رئيسة مصلحة دعم مبادرات النساء بوزارة التضامن والإدماج الاجتماعي والأسرة؛
- فاعلة جمعوية منذ سنة 2002.

المؤهلات/ التخصص

- حاصلة على شهادة الدكتوراه في القانون العام، تخصص القانون والعلوم الإدارية للتنمية، ودبلوم الماستر، كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بطنجة، جامعة عبد المالك السعدي؛
- متخصصة وباحثة في قضايا النوع الاجتماعي وحقوق النساء؛
- لها إصدارات وإسهامات علمية ومشاركات وطنية ودولية تتمحور حول حقوق النساء.

مقترح العضوية : عضوة



السيد مصطفى بوسمينة

الصفة/المنصب

- رئيس الجامعة الأورو متوسطية بفاس (UEMF)
- نائب أمين السر الدائم لأكاديمية الحسن الثاني للعلوم والتقنيات
- رئيس المجلس الإفريقي للبحث العلمي والابتكار - ASRIC-
التابع للاتحاد الإفريقي
- عضو في الأكاديمية العالمية للفنون والعلوم (WAAS)
- عضو في الأكاديمية العالمية للعلوم (TWAS)
- عضو في الأكاديمية الإفريقية للعلوم (AAS)
- عضو سابق في الفريق الكندي للفضاء (NASA/CSA)
- رئيس تحرير مجلة هندسة البوليمرات
- نائب رئيس تحرير مجلة علوم النانوتكنولوجية
- نائب رئيس تحرير مجلة براءات الاختراع الحديثة في
النانوتكنولوجية

المؤهلات / التخصص

- حاصل على الدكتوراه من جامعة لويس باستور فرنسا (Univesité Louis Pasteur) بالتعاون مع جامعة إلينوي في شيكاغو، الولايات المتحدة الأمريكية (University of Illinois)
- حاصل على دبلوم الهندسة من مدرسة EAHP في ستراسبورغ، فرنسا
- حامل الكرسي الكندي لنانوتكنولوجية
- حاصل على الجوائز التالية:
- وسام صليب الاستحقاق المدني من ملك اسبانيا - 2022
- جائزة STACIE 2004
- جائزة أفضل عشرون باحث في كندا من معهد البحوث الكنديّة 2002 CIAR
- الجائزة العالمية Morand -Lambla Award 2000
- جائزة وزير التجارة والصناعة كندا 1998
- جائزة لويس باستور 1993

مقترح العضوية : عضو



السيدة فتيحة الخاجدي البقيوي

الصفة/المنصب

- رئيسة قسم اتفاقيات التزامات البيع بالتجزئة في شركة تمويلكوم

المؤهلات/ التخصص

- شهادة مهندسة دولة في هندسة الحاسوب من المدرسة الوطنية للعلوم التطبيقية بطنجة.
- اشتغلت كمحللة مطورة في قسم تكنولوجيا المعلوماتي.
- اشتغلت رئيسة وحدة إدارة اتفاقيات التزامات الشركات الصغيرة جداً

مقترح العضوية : عضوة



السيد محمد الخلواني

الصفة/ المنصب

- رئيس قسم التضامن والإدماج الاجتماعي بالإدارة المركزية للتعاون الوطني
- مكلف بتنزيل برامج إدماج الشباب والنساء في وضعية صعبة وبرامج دعم التماسك الاجتماعي لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة، وبرنامج إحداث مراكز اجتماعية من الجيل الجديد بالمديرية الفرعية للعمل الاجتماعي.

المؤهلات/ التخصص

- شهادة دكتوراه السلك الثالث في الرياضيات التطبيقية، جامعة القاضي عياض بمراكش

مقترح العضوية : عضو



السيدة نزهة الغريسي

الصفة/المنصب

- رئيسة جمعية إيستيم موروكو eSTEM-Morocco لتشجيع الفتيات على الاستثمار في مجال التكنولوجيا من سن مبكرة eSTEM-Morocco. a girl today a leader tomorrow
- المديرية التنفيذية لشركة Aylat Life Engineering
- مستشارة سابقة لوزيرة البيئة في فريق اتفاقية باريس للمناخ COP21 وCOP22
- مديرة عامة سابقة لمنطقة المغرب العربي لشركة سيجنيفاي (Signify ex-Philips Lighting)
- مديرة سابقة للتسويق الاستراتيجي للشرق الأوسط وإفريقيا في شركة نوكيا سيمنز Nokia Siemens Networks
- عضوة ناشطة في الشبكة النسائية We4She

المؤهلات/ التخصص

- مهندسة دولة في الاتصالات من المعهد الوطني للبريد والاتصالات INPT

- خريجة برنامج التبادل الأمريكي Techwomen لعام ٢٠١٣
- حائزة على جائزة مسرع الأسهم الرقمية HP-Aspen
- خبيرة في استراتيجيات التنظيم ، إنتاجية الذكاء الاصطناعي ، الادارة العامة ، وتكنولوجيا التنمية المستدامة
- حاصلة على مجموعة من شهادات التنمية الذاتية PRH ، Crestcom International ,Evercoach ، Lifebook ، Mindvalley
- شاركت في تأليف كتاب عالمي عن التكنولوجيا نُشر في عام ٢٠٠٧ بواسطة JohnWiley&SonsUK

مقترح العضوية : عضوة





السيدة عائشة الزعيبي الصخري

الصفة/المنصب

- صحافية في مجال الصحافة النسائية
- مديرة نشر بموقع Egalitémag.com
- مقدمة برنامج «جُرّات» بقناة M24tv.ma
- رئيسة جمعية نشر ثقافة المساواة (APCE)
- مؤسّسة مشاركة لمجلة نساء المغرب (Femmes du Maroc)
- ومديرة النشر لفترة (1995-2009).

المؤهلات/ التخصص

- خريجة المعهد العالي للتجارة وإدارة المقاولات

مقترح العضوية : عضوة



السيد عادل الحجري

الصفة/المنصب

- رئيس قطاع تقوية قدرات الفاعلين المحليين بوكالة التنمية الاجتماعية

المؤهلات/ التخصص

- دبلوم الدراسات العليا المعمقة، تخصص علم السياسة والقانون الدستوري، جامعة محمد الخامس، الرباط
- باحث بسلك الدكتوراه، علم السياسة والقانون الدستوري، جامعة محمد الخامس، الرباط
- إجازة في القانون العام، جامعة محمد الخامس، الرباط
- باحث مشارك في مركز الدراسات والأبحاث في العلوم الاجتماعية، الرباط.

مقترح العضوية : عضو



السيدة فاطمة الزهراء عزيز

الصفة/المنصب

- المديرية التنفيذية للمؤسسة المغربية للثقافة المالية FMEF
- مسؤولة عن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للثقافة المالية في المغرب وتنسيق أعمال ومبادرات الجهات المعنية
- مسؤولة على قيادة مجموعة عمل «التربية المالية» في إطار الاستراتيجية الوطنية للشمول المالي، وعضوة في مجموعة عمل الروافع الأخرى لهذه الاستراتيجية.
- عضوة كاملة العضوية في الشبكة الدولية للتربية المالية (OECD، INFE)، وهي عضوة في مجلسها الاستشاري منذ يناير 2022.

المؤهلات/ التخصص

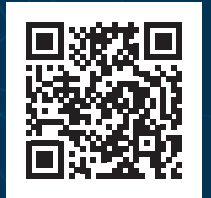
- شهادة الدراسات العليا ، مدرسة علوم الإعلام ESI

مقترح العضوية : عضوة



إدماج اجتماعي مبتكر و مستدام
المبادرة الوطنية للتنمية البشرية
GREEN INCLUSIVE SMART SOCIAL REGENERATION

#MSISF



وزارة التضامن والإدماج الاجتماعي و الأسرة

47، شارع بن سينا، أكادال - الرباط

social.gov.ma/tamayuz